



PROYECTOS

(viene de la página 11) generan capacitaciones, se buscan capacitadores, se organizan para ese sector que, en general, no llega a ser capacitado: para el peón rural, el que hace un chiquero, el que extrae la leche... El CeCaIn está ubicado en la Colonia Ortiz Basualdo en el partido de Las Armas. -¿qué se puede esperar del INTA en esta nueva administración?

- "Yo quiero que INTA sea una organización aliada, referente, en la que se pueda confiar. Que los organismos de la sociedad confíen en nosotros. Estamos planteando un nuevo edificio, más cómodo - en el terreno del al lado - y estamos estrenando una sala de teleconferencia para estar comunicados con las otras agencias del INTA. Es muy caro recorrer todos los distritos en vehículos, necesitamos interactuar con



más fluidez".

-Estuvo el Consejo Regional para ponerlo en funciones...

-"Sí, se mostró al Consejo algunas articulaciones que INTA tiene desde antes y que quiere fortalecer. Son relaciones que Natalia Unger (Jefa Agencia Rauch) y su equipo han

desarrollado con el municipio. En el SIPLA hay una sala de extracción de miel, hay una planta de extrusado de soja... varias cosas para mostrar y son el fruto de poder articular con las organizaciones. Esto mismo se repite en todo lados, en Azul, en Saladillo, en Chascomús, en Maipú, Dolores, Madariaga, Las Flores, Ayacucho... Sí o sí se vincula con nosotros. Yo vengo a

trabajar y a sumarme a un equipo que ya está trabajando".



ADMINISTRACIÓN

(viene de la página 10) empleados que reportan a él para comunicarles las nuevas tareas asignadas, por las cuales serán evaluados el año que viene, y también los puntos a corregir de las tareas evaluadas éste año, para que puedan tomar conocimiento de los mismos y tengan la posibilidad de mejorar en la próxima evaluación. Son muchos los beneficios que aporta este Proceso en la relación y vínculo con el Personal, dándole transparencia y certidumbre a la fijación de las Remuneraciones, que es uno de los efectos buscados.



Una de las razones para realizar este proceso, es el de la mejora continua del trabajo del personal, al efecto de un funcionamiento más eficiente de la Cooperativa, y de cada vez un mejor servicio ofrecido a nuestros clientes y socios. Tener claro el rol y la función de cada puesto de trabajo, facilita el desempeño del personal y su evaluación, haciendo además mucho más equitativa la remuneración de cada uno de ellos. Todo esto aporta al compromiso que observamos en nuestro personal hacia la cooperativa y hacia sus clientes y socios.



Boletín de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

"LA IMPORTANCIA DE SER CONFIABLE"

Boletín N°9 - Publicación de distribución gratuita -
Propiedad de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.
Diciembre de 2015 -



COOPERATIVA ASOCIADOS - ECONOMIA

Parece sencillo opinar sobre esta relación de las Cooperativas con sus asociados y la economía, fue y es motivo de discusión, o al menos de intercambio de conceptos, bienvenido que así lo sea, significa que el sistema cooperativo está vivo y es útil. Es importante que hagamos un rápido repaso de ciertos conceptos elementales que estimo nos ayudarán a definir esta cuestión que les estoy planteando, hablo de que analicemos concretamente "que Cooperativa deseamos".

Deberemos definir también cuáles van a ser no solo nuestros "derechos" como asociados, si no también nuestros "deberes u obligaciones" para con la Cooperativa. Ayudará en esto comparar características entre, "Empresa privada" y Empresa cooperativa", nos mostrará las diferencias entre estas dos formas de gestionar una empresa y sus responsabilidades al ser partícipe de las mismas, no importando su dimensión. Tendremos en cuenta los siguientes aspectos:
Objetivos / Control / Dirección / Poder de Decisión / Resultados

Empresas Privadas

En las empresas privadas, unipersonales o societarias, los dividendos se distribuyen y el control se ejerce, consecuentemente con el capital aportado.

Cooperativas

En las cooperativas, dentro del plano de la democracia interna, cada asociado se expresa con un voto, sin tener en cuenta el capital suscrito, el que a su vez está estipulado en función de los servicios recibidos, ello trae aparejado a que el capital sea variable.

El objetivo de las cooperativas es brindar servicios y/o productos a sus asociados sin fines de lucro. En consecuencia las cooperativas no registran ganancias, cuando se generan excedentes, se capitalizan o en su defecto se distribuyen entre los asociados proporcionalmente, de acuerdo a la operatoria comercial particular de cada uno.

En virtud de lo expresado, es importante que las cooperativas deban necesariamente buscar el equilibrio económico.

Factor que no solamente deben procurar los dirigentes del Consejo de Administración, sino también le corresponde a los socios preservarlo desde su consecuencia operatoria. Perjudicial sería para la Cooperativa y sus asociados si se operara cualquier tipo de distorsión en temas que afectaran la economía de la empresa, en razón de las consecuencias que traerían para sus propios asociados.



*Nómina de los integrantes del Consejo de Administración de la
Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.*

Presidente	Raúl Arturo Romero
Vice presidente	Guillermo G. Goyeneche
Secretaria	María Delfina Aguerre
Pro-secretario	Juan Carlos Arano
Tesorero	Gastón Belaunzarán
Protesorero	Hernán Beherán
Vocal Titular	Francisco Bernardo Buduba
Vocal Titular	Jorge Victoriano Pontiggia
Vocal Titular	Bernardo Rubén Aguerre
Vocal Suplente	Guillermo Alberto Otegui
Vocal Suplente	Mariano Alonso
Vocal Suplente	Cristian Bagnardi
Síndico Titular	Elbio Néstor Laucirica
Síndico Suplente	Guillermo Alejo Beherán



ADMINISTRACIÓN

**Cooperativa Agrícola Ganadera
de Rauch Ltda.**

Boletín informativo - Diciembre de 2015
Registro DNDA en trámite
Director responsable: Dr. Arturo Romero
Producción periodística: María Valeria Palazzo
Dirección y redacción: Aveleyra e Irigoyen
Rauch - Buenos Aires

RAUCH

Gerencia: Marta Buduba -Tel.: (02297) 44 0030

Email: gerencia@cagrauch.com.ar

Administración: Ignacio Elías

Tel.: (02297) 44 2251 / 44 2716

Email: eliasignacio@cagrauch.com.ar

Cereales: Gustavo Gascue

Tel.: (02297) 44 2251 / 44 2716

Email: gascuegustavo@cagrauch.com.ar

Agronomía: Gustavo Vázquez

Tel.: (02297) 44 2251 / 44 2716

Email: cagrvasquez@gmail.com

Planta de Silos: Sebastián Buduba

Tel.: (02297) 44 2849 - Cel.: (0249) 15 458 5127

Fábrica de Alimentos Balanceados:

Hernán Correa - Cel.: (0249) 15 450 6775

Email: corraehernan@cagrauch.com.ar

Agencia Seguros La Segunda: Carolina Mandrini

Tel.: (02297) 44 2699

Email: cograuch@lasegunda.com.ar

Telefonía Corporativa Claro: Elías A. Ruiz

Tel.: (02297) 44 2699

Email: corporativo.claro.cag.rauch@gmail.com

Medicina Prepaga Aca Salud: Carolina Mandrini

Tel.: (02297) 44 2699

SUCURSAL AZUL

Planta de Acopio: José Chiclana

Tel.: (02281) 42 2826 / 42 7625

Cel.: (0249) 15 431 0227

Email: chicanajose@cagrauch.com.ar

Agencia Seguros La Segunda: Héctor Trovato

Tel.: (02281) 44 9942

Email: seguroscooprauch@lasegunda.com.ar

Medicina Prepaga Aca Salud: Héctor Trovato

Tel.: (02281) 42 9942

SUCURSAL CACHARI (Partido de Azul)

Planta de Acopio: Emilio Ardiles

Tel.: (02281) 48 1300 - Cel.: (02281) 15 58 1045

Email: planta.cachari@gmail.com

SUCURSAL LAS ARMAS (Partido de Maipú)

Planta de Acopio:

Franco Delfabro

Tel.: (02268) 49 3378- Cel.: (02268) 15 54 1771

Email: delfabrof@gmail.com

SUCURSAL LAS FLORES

Av. Alcides Seguí N° 889

Ing. Agr. Pamela Montoya: 02244 15420851

Ing. Agr. Paulina Montoya: 02244 15421250



Nuevo Director en el INTA Cuenca del Salado

“EL PRODUCTOR TIENE EN ESTA OFICINA UN ALIADO ESTRATÉGICO”

En el marco de una reunión del Consejo Regional del INTA, fue puesto en funciones el Ing. Agr. Ernesto Juan Maletti a cargo de la Estación Experimental Cuenca del Salado que tiene sede en Rauch y abarca un territorio de 9 millones de has y 24 distritos municipales.

Maletti trabajó en el estado provincial de Neuquén en el municipio de Plottier y además del título de Ingeniero tiene un amplio currículum de actividades, de relaciones institucionales y tareas que ha desarrollado a lo largo de su carrera.

Ganó el concurso que le permitió ingresar en el INTA. No fue su primer concurso ya que le interesan las políticas públicas a largo plazo, con trascendencia nacional. “Para una persona externa como yo, entender a complejidad de INTA es una tarea ardua”.

En los pocos meses que ha estado en Rauch ya armó una sala de videoconferencias para estar en contacto permanente con la administración que asumió.

“Las líneas de trabajo en las que voy a posicionar mi gestión son: el eje humano, del personal, que es clave. En la cuenca hay 92 personas, es una experimental nueva, y la gente joven se anima a todo. Esta oficina nace de Balcarce, de un núcleo bien extensionista; pero ya tiene cuadros profesionales de alta formación en temas como Ganadería, Vegetación, Pastizales, Biosistemas, Imágenes Satelitales, Cambios en la conformación de la Vegetación...” desarrolla su proyecto con entusiasmo. “Esta experimental está muy en contacto con el medio y eso la hace muy atractiva” concluye. “Realmente hay una mezcla entre investigador y extensionista. El extensionista hace algo de investigación y el investigador hace extensión, es una mezcla muy potente” define al personal.

“El productor tiene en esta oficina un aliado

estratégico, es una vinculación necesaria y fundamental para generar desarrollo”. Consultado sobre el futuro de la oficina local declara: “De acá a 15 años esta Experimental va a ser modelo en el país. Por la forma de abordaje de los temas. Esta oficina tiene un plus que no lo tienen otras agencias y es que el investigador es



extensionista entonces tiene la posibilidad de aplicar en terreno lo que ha estudiado”. Otro eje que tiene el proyecto de Maletti es el Planeamiento Estratégico que tiene que ver con el ordenamiento del territorio a nivel urbano - rural, “el INTA va a estar presente en los procesos de desarrollo de los pueblos” explica.

Con respecto a lo que es investigación “un oído puesto en el productor, un acompañamiento fuerte en lo que demanda el sector” explica. “Nosotros tenemos que investigar los procesos para encontrar soluciones: para mejorar algún estado de situación de alguna organización, para beneficiar la producción, trabajar en cuestiones que tiene que ver con la educación formal y no formal, todos ejes de trabajo que tienen relación con lo que el territorio demande”. Abre el abanico de posibilidades Maletti cuando detalla que si el territorio se inclina por el turismo rural allí tendrá que estar el INTA y si surge el avistaje de aves, también allí el INTA tendrá su atención, articulando con los organismos que sea necesario.

Ernesto Maletti se considera a sí mismo “un defensor de las cuestiones ambientales, para lo que hay que articular investigación con desarrollo”.

Un tercer eje de trabajo en la gestión que está iniciando en la Cuenca del Salado es el Centro de Capacitación Integral que tiene INTA -no hay muchos en el país- y es un ámbito donde se





PUESTOS DE TRABAJO, ROLES Y RESPONSABILIDADES

Se realizó la revisión de los puestos de trabajo, los roles y las responsabilidades de cada puesto que ocupa el personal, lo que permite hacer una evaluación y determinación de las remuneraciones de los puestos y del personal que los ocupa

En el marco de este proceso que iniciara el Consejo de Administración el año pasado, se realizó durante todo el mes de Junio, la Revisión Anual de los puestos de trabajo, roles y responsabilidades y la Evaluación del Personal, para luego culminar con la determinación de las Remuneraciones que le corresponde a cada uno de ellos. Se tomó como base las tareas definitivas para cada Puesto de acuerdo al trabajo realizado el año pasado y cada Coordinador de Área propuso agregados y modificaciones que consideraron necesarias. Dado el fuerte crecimiento en la cantidad de Personal empleado derivado de la apertura de nuevas Sucursales y del aumento en el Acopio y en la comercialización de insumos agropecuarios, el objetivo buscado es contar con un Proceso Estandarizado, que presenta cinco pasos principales, a saber:

- 1.- Descripción de los Puestos de Trabajo: del cual los Coordinadores participan directamente y que luego es analizado, debatido, consensuado y en lo posible estandarizado, por un Grupo de Trabajo integrado por la Gerencia, el Encargado de Cereales, el Encargado de Agronomía, el Encargado de Administración y la Auditoría Externa.
- 2.- Valoración de los Puestos de Trabajo: en función de su grado de importancia teniendo en cuenta la Actividad que desarrolla la Cooperativa, incluyendo responsabilidades asignadas, necesidad de conocimientos para ocupar el Puesto, si tiene o no personal a cargo, etc. En primer lugar este punto es desarrollado por la Gerencia y la Auditoría Externa, y luego analizado, debatido y consensuado por el mismo Grupo de Trabajo mencionado en el punto anterior. Esta valoración consiste en un número porcentual que trata de identificar proporcionalmente cada Puesto con el grado de importancia mencionado.
- 3.- Evaluación del Personal: también los Coordinadores participan directamente evaluando a las personas que ocupan cada uno de los Puestos del Área de la cual están a cargo. Luego centralmente también es analizado, debatido y

consensuado por el mismo Grupo de Trabajo, mientras que a los Coordinadores los evalúa la Gerencia. El valor que se le asigna al cumplimiento de cada tarea es de 0 a 100 y da como resultado un valor promedio para cada Persona.

4.- Determinación de la Remuneración: desde hace 4 años la Cooperativa tiene un esquema para definir las remuneraciones del personal que consiste en multiplicar un Valor Base en pesos (\$), llamado "Valor X", por un Valor Individual que luego se divide por 100, llamado "Porcentaje". De esta manera se obtiene el Sueldo Bruto, al que luego se le suma la Antigüedad y el Presentismo si corresponde. Dicho Valor Base fue definido por el Consejo de Administración en el año 2011, y se ha ido actualizando año tras año en función de los aumentos salariales que

surgieron de las distintas Paritarias de los Empleados de Comercio Rama Acopio, por ser el principal gremio relacionado con la Cooperativa. En cambio el Valor Individual surge de la Valoración de los Puestos de Trabajo y la Evaluación del Personal detalladas en las Puntos 2 y 3, como resultado de multiplicar ambos. Ejemplo: supongamos que la Valoración es 90 % y la Evaluación Promedio es 80, entonces el Valor Individual es 72. De esta manera los Coordinadores participan en la determinación de la Remuneración del Personal que tienen a cargo a partir de la Evaluación que realizan.

5.- Aprobación del Consejo de Administración: el resultado del trabajo realizado es puesto a su consideración, el que puede ser modificado o no, y luego es aprobado en su totalidad.

Todo culmina con la correspondiente devolución a todo el Personal que realizan los Coordinadores de cada Área, para lo cual se reúnen individualmente con los



	EMPRESAS PRIVADAS	COOPERATIVAS
TITULARES	Accionistas Socios - Propietario	Asociados
OBJETIVO	Maximizar beneficios en función del capital aportado.	Brindar servicios y/o productos sin fines de lucro
CONTROL	Directorio en función del capital aportado.	Asociados con un solo voto.
DIRECCION	Directorio o propietario.	Consejo de Administración elegido por los propios asociados en Asamblea.
DECISIONES	Directorio en función del capital aportado.	Consejo y/o Asamblea de asociados con su voto.
CAPITAL	Determinado específicamente	Variable de acuerdo a la operatoria del asociado.
CONDICIONES INGRESO	Restringida al capital.	Libre establecida por Estatutos.
GANANCIAS o EXCEDENTES	Se distribuye entre sus accionistas en proporción al capital invertido.	El asociado decide Capitalizar o retirar el excedente.

Aspectos Económicos a considerar - El Capital en las Cooperativas. Su importancia. El proyecto de creación de la cooperativa debe centrarse, entre otros, en dos aspectos fundamentales:

Uno es el proyecto desde el punto de vista social; es decir, en la satisfacción de las necesidades de los asociados o resolución de sus problemas a través del esfuerzo propio y la ayuda mutua. El otro aspecto, es el relacionado con la obtención y consolidación del capital, pilar fundamental en la vida de cualquier empresa, y que debe ir paralelo al proyecto social. Las cooperativas son empresas y deben estar sometidas a las reglas habituales de una gestión sana. Si bien este tipo de entidades no persiguen fines de lucro, tampoco son sociedades de beneficencia y deben lograr como mínimo, que los gastos sean cubiertos por los ingresos. Ellas desenvuelven su actividad y cumplen su objeto social dentro de un sistema económico en el que deben mantener contacto con empresas industriales o comerciales, que según las circunstancias pueden ser unas veces sus clientes, otras sus proveedores y a veces sus competidores. Es por todo esto que las cooperativas, para cumplir cabalmente sus elevados fines sociales y económicos, deben organizarse como empresas en el ámbito económico y ser eficientes. Cualquier organización de índole económica necesita contar con un capital que guarde relación con la actividad que se propone desarrollar. En su carácter de empresas, las cooperativas no están exentas de esa exigencia fundamental de la economía. Es en la formación del capital donde se advierten características muy diferenciales entre las cooperativas y las empresas que persiguen fines de lucro. Es una empresa, fundamentalmente, porque necesita de la combinación de los factores productivos, capital, trabajo, insumos y tecnología. Las cooperativas llevan sus productos al mercado y compiten en un marco de igualdad con otras organizaciones para lo cual deben manejar similares parámetros de eficiencia, eficacia y competitividad que el resto de las empresas que compiten con ella.

Bibliografía consultada:

- Ley 20337 Cooperativismo.
- INAES
- Aldo Norberto Bonaveri



ACTIVIDADES DEL CONSEJO

COMUNICACION CON LOS SOCIOS

Debido a las últimas asambleas realizadas de la Cooperativa, se observó la poca concurrencia y comicación de los socios con el Consejo de la institución. Dicha preocupación se transformó en la tarea de encontrar la manera de acercar los socios al Consejo. Se evaluaron varias posibilidades. También se consultó con otras cooperativa en la Asamblea de ACA y todas manifestaron la misma preocupación. Entonces este consejo tomó la iniciativa con una modalidad: una serie de cenas invitando a un par de socios por noche a los efectos sobre su relación con la institución en todos los aspectos. Hasta el momento se realizó una sola cena con socios -durante el mes de octubre- quedando todo el Consejo muy satisfecho por el resultado de la misma y comprometiéndose a continuar con esta iniciativa.



PRESENCIA INSTITUCIONAL EN ASAMBLEAS DE ACA

El 29 de octubre viajaron a la ciudad de Buenos Aires los Consejeros Laucirica y Goyeneche con el fin de participar de las asambleas de ACA Salud y ACA Bio. El día 30 asistieron a la Asamblea de ACA los Consejeros anteriormente mencionados incorporándose también Hernán Beherán, Arturo Romero y Francisco Buduba.

La semana anterior los Consejeros Romero y Buduba viajaron a Rosario a la Asamblea de La Segunda. Estas actividades del Consejo dejan representada a nuestra Cooperativa entre pares y ante las de mayor grado, intercambiando experiencias y participando de las actividades de ACA.



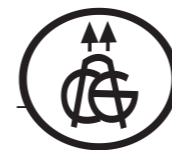
Al aire desde Rauch

El sábado 6 de septiembre se puso al aire -en vivo- desde Rauch el programa de radio "Sector Agropecuario" que se emite por Radio Colonia del Sacramento ubicada en el 550 del dial de A.M y conducido por el periodista Enrique Oss. El programa llevado adelante por Quique Oss, como lo llaman afectuosamente sus oyentes, se extiende desde las 9 de la mañana hasta las 12 del mediodía de cada sábado. Y -por los llamados y mensajes que recibe - es muy escuchado en una amplia zona de la geografía argentina y uruguaya. Muy vehemente a la hora



de preguntar, no ahorró insultos al gobierno ni palabras de reconocimiento a los productores agropecuarios por su abnegado trabajo con los animales, a la intemperie, sin domingos ni feriados y sin reconocimiento social. Entre las personas que entrevistó se encontraron la sra. Marta Buduba -gerente de la Cooperativa - y el sr. Ruben Aguerre -ex presidente del Consejo de Administración y

productor agropecuario. Una visita que puso a Rauch en el éter internacional.



desaparece el pequeño productor y crecen los más grandes.- En un pueblo llamado SCHOEBENDORF (150 habitantes) se visitó una Cooperativa Por último en la ciudad de Massen, se visitó un Parque eólico para apreciar un sistema de generación de energía muy difundido en Alemania. El grupo fue recibido por el representante de la empresa que invierte y le vende la energía al Estado, el representante de la empresa constructora (instaladora del molino) y el productor dueño del predio donde estaba el molino. Algunos datos: La marca del molino es VESTAS (Dinamarca), cada molino cuesta 5 millones de Euros, y aporta por año 7 millones de kwatt. El molino es de vientos livianos, su altura 140 mts cada paleta mide 56 mts. Y pesa 18 tt, y el diámetro de la torre es de 112 mts. La base cuesta 115.000 euros, lleva 1.000 mts cúbicos de cemento, con una profundidad de 3 a 3,5 mts. cada molino pesa m/m 675 tt. El equipo necesario (plumas, grúas, etc) para instalar un molino, requieren de 72 camiones, tardan 3 días en instalarlo. El predio que se necesita son 1/2 ha.

En este caso el productor, tenía una explotación total de 125 has, 75 has las dedicaba a cultivos y 50 has a Bosques. El convenio que hizo con la empresa para instalar el molino es a 20 años, le pagan por cada torre 30.000 euros por año y como había utilizado 1/2 has donde tenía la explotación de bosques, la empresa esta obligada por el Estado a reforestar el doble en otro predio.-

Luego de conocer la ciudad de Berlín se llegó a Hamburgo. Allí se visitó a Alfred Toepfer). En la ciudad de Hollern - visitó una de las plantas de Elbe-Obst. Esta fundada en 1968, y agrupa el año 2014 facturaron Euros, con un pérdida en millón de Euros. Estos un subsidio del Estado de más bonificaciones por energía y forestación. En la ciudad de Isernhagen semillera de la Cooperativa de 2º grado). Esta de las más importante de particularidad de que su



ciudad de Berlín se visita a ADM (EX

Twelen Fleth, se la Cooperativa Cooperativa fue 400 productores. En 100.000 millones de el balance de 1 productores reciben 250 Euros por has, medio ambiente,

se visitó la planta AGRAVIS (Coop. Cooperativa es una Alemania, tiene la capital está

integrado en un 60% por sus Cooperativas asociadas, el 6,7% es capital de empleados y el resto de productores directos. Tiene 6.112 empleados, y como dato llamativo, cuentan con 500 aprendices/estudiantes capacitándose en 16 profesiones.

En la ciudad de Die Tageszeiten se visitó un productor que se dedica fundamentalmente a la producción de cerdos, explota en total 350 has, (100 propias y 250 arrendadas a 45 productores chicos). Trabaja él su esposa y sus dos hijos, con 3 empleados más. Compra lechones de 20 kgs. y los engordan hasta 120/25 kgs., para después venderlos a frigoríficos a través de convenios, en las instalaciones tienen 6.000 lechones, trabajan con alimento líquido, que tiene la ventaja de aumento rápido de peso, compran materia seca y la mezclan con agua y distintas proteínas. Otra de las actividades es la producción de energía calórica a través de Biodigestores, aprovechando el desperdicio de los cerdos, que los mezclan con maíz y remolacha azucarada, con el gas obtenido alimentan motores enormes que generan energía eléctrica, la cual la venden al Estado, con convenios a 20 años.- También generan energía a través de madera, comprando palos, los cuales muelen para alimentar una caldera, con esta caldera dan calor a todo el establecimiento de los cerdos y su vivienda, además le dan calefacción a los colegios del pueblo, a través de agua. También compra 1.500 tt maíz a vecinos para abastecer la producción de energía. De los desperdicios de los cerdos, parte también se usa para fertilizar las tierras. Este productor ganan por año 500.000 Euros y el 50% son aportes para el estado.- Por supuesto como la mayoría de los productores cuentan con subsidios del Estado.-

El puerto de Hamburgo, el segundo más importante de Europa, fue la última visita que realizó el grupo antes de regresar a Buenos Aires. Gustavo Gascue de la Cooperativa Agrícola, participó de este viaje anotando cada detalle y observando todo minuciosamente. Tuvo la cortesía de dejar una gorra con la identificación de la Cooperativa rauchense, a cada persona que los recibió en cada uno de los lugares que visitaron tanto en Francia como en Alemania. Él opina que "el potencial de la Argentina es enorme, ninguno de los productores trabaja con más de 250 has y acá tenemos cantidades de tierra; lo que nos diferencian son las leyes;



39.000 habitantes y es una zona muy buena en agricultura. Allí se visitó plantas de acopio de la Cooperativa SCAEL (de 1º grado). Se visitó a dos interesantes productores, uno de ellos “nos comentó que tiene un convenio con el estado por energía solar.-Lo llamativo de este convenio es que dura 20 años y se respeta”.

Alemania

Alemania tiene la población más numerosa de todos los países de la UE. Alemania es una república federal, es la tercera economía del mundo: produce automóviles, aparatos de precisión, equipos electrónicos y de telecomunicaciones, productos químicos y farmacéuticos, y mucho más. Sus empresas han realizado fuertes inversiones en los países de Europa central y oriental que entraron en la UE en 2004. Alemania es el segundo productor mundial de lúpulo, y el país es conocido por la calidad de sus cervezas.

En la ciudad de Berlín, se visita la Embajada Argentina, siendo recibidos por el Sub Embajador Sr Luis Azpiázú. La charla fue sobre relaciones comerciales entre la Argentina, Alemania y Europa, la misma estuvo a cargo del Ministro Consejero Agrícola con sede en Bruselas Sr Gatón Funes (veterinario de la provincia de Córdoba, ex INTA).- De la charla para destacar que la UE tiene aproximadamente 508 millones de habitantes, son consumidores muy exigentes en la calidad de alimentos, con alto poder adquisitivo. El mercado Europeo muy proteccionista, por medio de subsidios, reintegro a exportaciones, lobbis (muy fuertes) del sector privado, medidas de defensa comercial, sanidad, etc. En el mercado de granos el 33% lo cubren Cooperativas muy grandes. Las que más predominan son las lácteas.

Aquí el 40% de los ingresos de los productores es aportado por ayuda de la PAC (política agrícola común)

Principales productos que Argentina exporta a la UE:

* Harinas y pellet de Soja 53,16% * Camarones y langostinos congelados 6,61% * Carne bovina fresca 6,24% (Hilton) 75% * Maníes 5,21% * Residuos de Maíz 3,68% * Limones 1,94% * Vinos 1,76% * Maíz 1,03% * Aceite crudo de Girasol 0,90%

A continuación se visitó la Universidad de Humboldt: el grupo fue recibido por Agustina Malvido quien es de origen Cordobés y está realizando un Doctorado en Cooperativismo. Este doctorado esta financiado por el INTA, y su trabajo tiene que ver con Gobernanza y eficiencia de mercados. Su trabajo consiste en investigación, es una de las integrantes de un grupo de 9 estudiantes de distintos países, que lidera un profesor Dr Markus Hanisch de la Universidad.

En esta charla “Agustina nos comenta que todos los países tienen tradición Cooperativa, con origen e intensidad diferente. A veces la falta de un modelo de negocio rentable es el problema más importante que tienen las Cooperativas. El financiamiento es un cuello de botella, y la etiqueta *Cooperativa* tiene diferente connotaciones según la región”. También nos habló sobre la gobernanza interna y modelos de Cooperativas:

Respecto a la profesionalización: Para finalizar Agustina dejó bien en claro que este proyecto de investigación que están realizando, apunta al apoyo de las Cooperativas de Productores.- Esto tiene que ver con un dato que nos pasó respecto a la Cooperativas en Alemania. El mismo dice que en el año 1999 del total de tierras productivas el 30,4% manejadas por grupos Cooperativos, y en el año 2010 solamente el 24,9%.-

Ya en la ciudad de Berlín, de Nutrición y Agricultura. atendido por el política en compra y Un dato que llamó mucho del total de la superficie 52% lo cubre el sector bosques y el 13,5% autopistas, etc. Todos los has para infraestructura. en cuenta, en el año 1994 personas trabajaban en el año 2013 0,65 mill de trabajo en el sector que ver con que Alemania Industrial.-

En ganadería la



se visitó Ministerio El grupo fue encargado de ventas de tierras. la atención, es que de Alemania, el agrario, 30% ciudades, rutas, días se pierden 77 Otro dato para tener 0,92 millones de sector agrario, en el personas. (1,5% agrario). Esto tiene es un país

tendencia es que



Entrevista a Ruben Aguerre

Ex presidente del Consejo de Administración, Productor Agropecuario y actual Consejero.

HE OBSERVADO QUE EL PRODUCTOR DE ACA TIENE TANTA O MAS CAPACIDAD QUE EL PRODUCTOR NORTEAMERICANO

“Empecé con un arado de ocho caballos” inicia Ruben su relato “en el campo de mi padre”. “ Se sembraba avena, maíz, con una sembradora a vuelo hasta que compramos un tractor y ya cambiaron completamente las cosas”.

Terminó la escuela primaria y el proyecto de hacer el secundario en el Colegio San José de Tandil quedó trunco por el fallecimiento de su abuelo Miguel Aguerre, entonces decidió arar la tierra asumiendo un trabajo que no abandonaría jamás.

“Teníamos tractor pero no teníamos auto, así que venía de a caballo cuando se me rompía algo del tractor hasta *Mecánica*

Rauch que atendían Julio Nápoli... Salvador

Martirén... y más gente que trabajaba ahí. Después por suerte me toca un campo en la Colonia Languéyú y ya me independicé; en la época de Lanusse”.

Resume así Ruben su historia hasta el día de hoy que trabaja más de tres mil hectáreas y atiende su Cabaña de Toros *El Arroyito*. “A pesar de tener un capital hay momentos

que son duros sintetiza- hasta hace poco tenía dos cosechadoras paradas, en estado re bueno, siete tractores y estábamos trabajando con una sola persona porque no daban los números”.

“Desde los inicios empecé a vivir la Cooperativa, casi sin querer, porque mi papá fue socio fundador, entonces él viajaba a las reuniones a lo Zabaleta, así que la viví desde antes que se iniciara, y nosotros éramos chicos pero sentíamos la labor de nuestros padres”. Ruben ingresó al Consejo como vocal y fue ocupando distintos cargos hasta presidir el Consejo de Administración de la Cooperativa en dos períodos entre los años 1973 y 1983. También integró el Directorio de la Federación de Cooperativas Argentinas (FACA). “El cargo es lo de menos evalúalo lindo es poder hacer cosas, hemos pasado épocas hermosas y épocas bravas también. Me acuerdo la noche que estábamos sentados ahí teniendo que decidir si la cerrábamos o no. Aldo Espelet, que era

presidente, Quito Balbuena y muchos más. La cosa es que no se sabía si se cerraba o no. Y por ahí Aldo dijo *esta cooperativa no se va a cerrar* y lo acompañamos todos y no se cerró”. Eran momentos de firmar avales en el Banco Nación y poner las propiedades como respaldo de la Cooperativa “no teníamos mucho pero había que ponerlo para firmar los avales”. La historia de la Cooperativa es esta “había gente de mucha garra y actualmente también. La Cooperativa está consolidada, tiene un muy buen Consejo de Administración del que yo me siento parte”. Ruben

reconoce que aprendió de Julián Balbuena, de don Manuel

Miquelarena, de Aldo Espelet, de Quito Balbuena, gente a la que define como “muy cooperativista”.

Siendo Director de FACA (Federación Agraria de Cooperativas Argentinas) también tuvo que tomar decisiones

importantes, “había

una pulseada muy grande entre los directores, algunos querían continuar con FACA y otros nos queríamos pasar a ACA (Asociación de Cooperativas Argentinas). Yo traje el informe a Rauch, los de FACA tuvimos una reunión muy importante en Córdoba que tuvimos tres días de sesión y se terminó mi mandato y salgo. Y al otro día fuimos con Marta a la reunión de ACA. Fue una medida muy acertada, porque hoy ACA es muy importante. Con la compañía de Marta que siempre ha sido una leona, la ha luchado mucho y la salvamos así.

¿Cómo ve el futuro de la Cooperativa?

Brillante lo veo. Porque está muy bien y con estos nuevos aires, nos va hacer bien a todos. Si los productores andamos bien, la Cooperativa también. Yo tengo mucha esperanza en el próximo gobierno, 100%. Los productores tenemos que ser escuchados. Ahora se están construyendo las





nuevas instalaciones que son un deseo del Consejo de muchos años y la Cooperativa tiene que seguir por el camino que va. ¡Que va muy bien! ¿Cómo ve al campo en particular?

La tecnología ha pegado un salto impresionante, yo he viajado a Estados Unidos y he visto que allá el adelanto es muy grande, pero al poquito tiempo lo tenemos acá. El problema siempre es financiero. Pero he observado que el productor de acá tiene tanto o más capacidad que el productor norteamericano. Lo que pasa en la Argentina son esos saltos de precios que sirven solamente para marear al productor. El campo ha cambiado mucho, se ha tecnificado, la electrificación ha mejorado mucho la vida,



pero no en cantidad de gente. Eso lo tiene que estudiar un sociólogo: la gente no vuelve a vivir al campo, es un fenómeno que es así.

¿Le da alegría el momento de la cosecha? Sí, se disfruta y se sufre también. Porque cuando viene viento o piedra..., uno se va templando... el campo es mi vida.

¿Qué disfruta de las tareas? Trabajar en equipo. Eso lo aprendí en la Cooperativa. Porque sino el ser humano es solitario, y trabajar en equipo es buenísimo. ¿Sube a las máquinas? Sí, a las cosechadoras, a las sembradoras y puedo dar gracias a Dios que también ando a caballo todavía.



SEMINARIO ACA 2015: PENSANDO EL FUTURO Y LA GESTION DE NUESTRAS COOPERATIVAS

Con una importante participación de socios de 83 cooperativas agropecuarias asociadas a la Asociación de Cooperativas Agropecuarias (ACA), se llevó adelante en Córdoba el Seminario de esta Federación de Cooperativas, con el lema "Pensando el futuro y la Gestión de nuestras Cooperativas".

A cargo del especialista en temas cooperativistas Eduardo Fontela, se llevó adelante una charla muy interesante sobre el desarrollo y la lógica empresarial de las cooperativas agropecuarias. Con ideas para la reflexión "Pensar lo no pensado / Pensar juntos para hacer juntos / Hay que estar organizados", ofició de disparador para ayudar a los presentes, miembros de los Consejos de administración en sus cooperativas, a "pensar con cabeza propia" y a hacerlo en conjunto con los demás consejeros.

Un párrafo aparte mereció La Integración Cooperativa, ya que un Consejo de Administración fuerte, con liderazgo, responsable, es la clave para enfrentar los problemas que se presentan, más aún en los momentos por los que transita la política económica de nuestro País. Recomendó analizar y definir la Misión y la Visión de la Cooperativa, ya que "el que no sabe dónde va, lo llevan todos los vientos". El éxito de una

Cooperativa "es una buena gestión", llevada adelante con convicción ideas claras y en unidad, más aún en la diversidad Aspectos como la coherencia administrativa, con un consejo de administración presente y con una fuerte comunicación con la gerencia y su personal, que crezca institucionalmente, con una gestión ágil y eficiente y con una tolerancia cero a la corrupción, son los que van a darle sustentabilidad a la Cooperativa. Como resumen final, planteo la necesidad de no perder las raíces e incorporar a las nuevas generaciones.



Gustavo Gascue - Viaje de Capacitación 2015 para Gerentes y Funcionarios de A.C.A.

"UNA EXPERIENCIA INOLVIDABLE"

El grupo integrado por 26 personas -gerentes y funcionarios de ACA, de las provincias de Buenos Aires, Entre Ríos, Sant Fe y Córdoba- realizaron un viaje por Francia y Alemania, visitando ciudades como París, Rouen, Chartres, Berlín, Schoebendorf, Massen, Hollern, Die Tageszeiten, Hamburgo, Isernhagen, Biergarten, y se desarrolló entre el 10 y el 23 de septiembre de 2015. El itinerario comprendió visitas a cooperativas, productores, puertos, embajadas, ministerios, universidades, todos ámbitos del circuito productivo de un país.

Francia

El viaje combinó paseos y trabajos de intercambio en diferentes cooperativas de Europa. En París se pudo disfrutar de la Torre Eiffel, del Río Sena y de la maravillosa Ciudad Luz. Allí mismo se visitaron las siguientes empresas:

* France Export Cereales: el año 1991 cuyo objetivo de la producción de Cereales Actualmente posee oficinas Casablanca, Egipto y El responsable de Internacional fue quien guió visita.

* La Cooperación Agricole, Institución que nuclea a 241 Agrícolas de Francia, con países de Europa. Este Grupo de ambiciones:

* Ser cabeza de Puente de francesa en el mundo.

* Invertir en actividades de futuro para crear unos campeones Franceses.

* Ofrecer más áreas de comercialización para los productos de origen francés y dar apoyo comercial.

También trabajan con 4 vectores de desarrollo, que son:

1. Invertir en investigación, desarrollo e innovación.
2. Internacionalizar todas sus actividades.
3. Entablar alianzas estratégicas.
4. Valorizar su capital humano.

En lo que respecta al área de Agricultura, la dividen en 3 grandes grupos:

Semillas: Distribución de semillas. Agro: Suministros agrícolas – Agricultura y medio ambiente – Agricultura de precisión – Control biológico. Granos: Logística y Almacenamiento – Trading (comercio internacional de granos) – Servicios financieros.-

En lo que respecta a Mercados, dan respuesta trabajando en Análisis de Mercados (servicio de inteligencia económica), Gestión del riesgo de precios (incluye asesoramiento y formación profesional).-

Después de tener una jornada importante y muy productiva, se partió hacia la ciudad de Rouen. En el puerto de dicha ciudad, el grupo fue recibido por el responsable comercial del puerto. Este puerto esta a 120 k. de Paris y a 100 km del mar.- Esta considerado el mayor puerto de Francia en el manejo de granos.- Es muy antiguo y fue reconstruido después de la segunda guerra mundial.- Cargan hasta 100.000 tt x día. En la campaña 2014/15 pasaron 7,6 millones de TT (5,8 mill Trigo – 1,90 mill Cebada y 0.18 mill Maiz).-

También se visitó la empresa SENALIA, la misma pertenece a la unión de 60 Cooperativas. Presta solamente servicio de logística. Tienen una terminal con carga hasta 30.000 tt día. Esta visita fue muy interesante, "porque primero nos dieron un charla y luego recorrimos todas sus instalaciones, incluyendo la subida a la sala de carga de los silos que esta aproximadamente a 80 mt de altura y desde ese lugar pudimos apreciar gran parte del puerto" relata Gustavo.- Luego el grupo se dirigió a la ciudad de Chartres que cuenta con



Institución creada en es la promoción en el Mundo. en Pekín, Argelia. Economía al grupo en esta

oficinas de INVIVO: Cooperativas presencia en varios

Cooperativas tiene 3

la agricultura

