



Mabel Fernández

## “Hice una amistad hermosa en la Cooperativa”

“Hago artesanías y manualidades ahora”, después de retirada de la Cooperativa, dice Mabel Fernández de sí misma. Trabajó allí desde el año 1991 hasta el 2011 ocupando diferentes lugares y recuerda con tanto cariño a cada uno de sus compañeros que parece que todavía permaneciera en su lugar de trabajo. “Mirá Jorgito” dice al ver la foto de Jorge Crocci en el boletín anterior, “¡y cómo charló Cuqui!” Ante la entrevista a Cuqui Albelo.

Nacida y criada en la Villa San Pedro, Mabel asistió a la desaparecida Escuela 7 y tuvo de primera maestra a alguien a quien todavía “adora”, Lila Falótico. Años más tarde se vino al pueblo junto a su familia una vez que ella y sus dos hermanos terminaron la escuela primaria. Instalada en Rauch empezó a trabajar y a estudiar al mismo tiempo. Hizo diferentes cursos y transitó por distintos trabajos hasta que finalmente la Cooperativa ocupó todo su tiempo: estuvo en el Restaurant Tía Elena, en el kiosco De Colores en la plaza, en la Farmacia Irazábal, el Hospital Municipal, el Círculo Médico y fue secretaria del Dr. Dumón antes de entrar en la Cooperativa.

“Cuando entré primeramente fue por suplencias, ahí pasaba los libros gordos, después entré como cajera del supermercado. Yo hice dos suplencias. Y después entré todo el día ya en blanco, el 1º de abril del '91. En mayo del 2000 cerró el supermerccado y hacía la conciliación bancaria, lo ayudaba a Gustavo Gascue y cuando se empezó con los teléfonos también yo estaba ahí. Así que pasé a recepcionista, el corporativo de los teléfonos se empezó a agrandar y yo hacía la facturación también; ya era demasiado: atender a la gente, los teléfonos, recibir los proveedores, completar los cheques, hacer los bancos y los teléfonos, era mucho, entonces decidieron pasarme a los celulares solamente en una oficina y ahí ya fueron muchos años, ya cuando me retiré estaba ahí”.

-¿A quiénes recordás de tus compañeros, Mabel?  
“Como compañeros de trabajo para mí tanto Gustavo Gascue -a quien ya conocía de la Escuela Técnica donde los sábados se dictaban cursos de



contabilidad- como a Jorge Crocci a quien conocía desde que iba a los bailes de la Villa-teníamos muchísima afinidad. Otra persona a quien conocía desde antes era Olguita Betti, a quien se emociona al recordar, “porque trabajaba en un negocio que tenía mi tía”. “Con Olga

habíamos hecho una hermosa, hermosa amistad. De contarnos cosas, de hacer viajes juntas, de pasar un día en la playa, Amalia era chiquita y nos íbamos a pasar un día por ahí”. “También hice una hermosa amistad con Raúl Espelet, que para mi es mi hermano de sangre porque tuve varias operaciones y él me dió sangre, así que es el día de hoy que le digo *mi hermano*”

Y en los últimos diez años más o menos también tuve oportunidad de conocer a Gustavo Vázquez, que charlábamos muchísimo; con Bernardo Carberol, con Blanca Vignau y con Cuqui Albelo. Y cuando yo entré al supermercado, en ese tiempo estaba Ruben Larralde, Norma Onreita como encargada del almacén y Carlitos Gascue en la fiambrería, así que ellos fueron mis primeros

compañeros en la Cooperativa”.

-¿Con la gente del Concejo tenían relación?

- “Sí, siempre traían corderos o lechones y se cocinaban ahí, así que me quedaba a almorzar o cenar o a hacer picadas, los viernes o sábados. Después de una etapa difícil que tuvimos que pasar con mi hermano, la relación cambió completamente”.

-¿El grupo de mujeres compartía mucho, no es cierto?

-“Muchísimos viajes, fuimos al parque temático, al tren de la costa, a la playa, hacíamos muchos viajes con los maridos de Cuqui, de Blanca y de Olguita”.

Nuevamente el recuerdo de Olga Guzmán emociona a Mabel, “el 9 de abril Olga cumplió 55 años y el 20 de julio cumplía yo 55 años y ese día se murió”.

- El día del amigo.

- “El día del amigo murió una gran amiga”



# Boletín de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

## “LA IMPORTANCIA DE SER CONFIABLE”

Boletín N°6 - Publicación de distribución gratuita -

Propiedad de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda -

Editor Responsable- Presidente del Consejo de Administración: Dr. Arturo Romero -

Producción Periodística: María Valeria Palazzo -

Marzo de 2015 -

## “NOS ESTÁN GOLPEANDO LA PUERTA”



Creo, es hora que nos decidamos a atender la puerta, ya los problemas NO afectan solo a un sector en particular, o “al otro” como comúnmente decimos.

Ya no es un “entretenimiento” más ver, leer o escuchar las noticias referentes a inseguridad o corrupción por los medios, ahora nos toca vivir el impacto de las mismas, sus nefastas consecuencias.

Voy a referirme a un aspecto que puede parecer simple o trivial, al cual considero todo lo contrario, muy importante,

diría fundamental, que hace a un diagnóstico de situación, la “Naturalización” de los actos de gobierno.

A muchas personas, incluso de otros países, vecinos o no, les parece increíble y mencionan con sorpresa, la “No reacción”, “Respuesta inadecuada” o “Sociedad anestesiada”, refiriéndose a nosotros los ciudadanos de Argentina, como ante la magnitud de los hechos de gobierno, sean nacional, provinciales o comunales, no de ahora, si no de años, todo es aceptado naturalmente, no sin protestar, pero aceptado al fin, digo aceptado al fin por que finalmente estas arbitrarias políticas, terminan siendo avaladas por la sociedad mayoritariamente.

No podemos seguir con el concepto “El problema no es mío”, o “No te metas”.

Hemos llegado a una “NATURALIZACION” de la aceptación del atropello, la discriminación social y económica, extorsión, amenazas, persecución, censura, todo esto aprovechando esta “NATURAL ACEPTACION” por parte de nosotros los ciudadanos argentinos.

NO debemos acostumbrarnos, NO deben ser estas las conductas, de quienes deben gestionar y administrar nuestro futuro y el de nuestros jóvenes, NO deben ser aceptadas como “NATURALES”, sabemos que no lo son y que no son las que nuestros antecesores nos inculcaron.

Por favor hagámonos cargo, actuemos socialmente como ciudadanos, la causa de esta situación tan degradante, NO es el Gobierno, ni la oposición, es a nosotros a quienes les cabe dicha responsabilidad, de haber llevado la sociedad argentina a este punto, naturalizando o tolerando cuanta arbitrariedad se nos impone, contamos con las herramientas para corregir este rumbo, usémoslas correctamente.



*Nómina de los integrantes del Consejo de  
Administración de la Cooperativa Agrícola Ganadera*

Presidente	Raúl Arturo Romero
Vicepresidente	Guillermo G. Goyeneche
Secretaria	María Delfina Aguerre
Pro-Secretario	Juan Carlos Arano
Tesorero	Gastón Belaunzarán
Pro-Tesorero	Hernán Beherán
Vocal Titular	Jorge Victoriano Pontiggia
Vocal Titular	Francisco Bernardo Buduba
Vocal Titular	Bernardo Rubén Aguerre
Vocal Suplente	Guillermo Alberto Otegui
Vocal Suplente	Mariano Alonso
Vocal Suplente	Cristian Bagnardi
Síndico Titular	Elbio Néstor Laucirica
Síndico Suplente	Guillermo Alejo Beherán
Consejero Honorario	José Aniceto Aguerre



## ADMINISTRACION

**RAUCH**

Gerencia: Marta Buduba  
Tel.: (02297) 44 0030  
Email: gerencia@cagrauch.com.ar

Administración: Ignacio Elías  
Tel.: (02297) 44 2251 / 44 2716  
Email: eliasignacio@cagrauch.com.ar

Cereales: Gustavo Gascue  
Tel.: (02297) 44 2251 / 44 2716  
Email: gascuegustavo@cagrauch.com.ar

Agronomía: Gustavo Vázquez  
Tel.: (02297) 44 2251 / 44 2716  
Email: cagrvezquez@gmail.com

Planta de Silos: Sebastián Buduba  
Tel.: (02297) 44 2849  
Cel.: (02293) 15 53 0294

Fábrica de Alimentos Balanceados  
Hernán Correa  
Cel.: (02293) 15 50 6775  
Email: correahernan@cagrauch.com.ar

Agencia Seguros La Segunda: Carolina Mandrini  
Tel.: (02297) 44 2699  
Email: cograuch@lasegunda.com.ar

Telefonía Corporativa Claro: Elias A. Ruiz  
Tel.: (02297) 44 2699  
Email: corporativo.claro.cag.rauch@gmail.com  
Medicina Prepaga Aca Salud: Carolina Mandrini  
Tel.: (02297) 44 2699

**SUCURSAL AZUL**

Planta de Acopio: José Chiclana  
Tel.: (02281) 42 2826 / 42 7625  
Cel.: (02293) 15 31 0227  
Email: chiclanajose@cagrauch.com.ar

Agencia Seguros La Segunda: Héctor Trovato  
Tel.: (02281) 44 9942  
Email: seguroscooprauch@lasegunda.com.ar  
Medicina Prepaga Aca Salud: Héctor Trovato  
Tel.: (02281) 42 9942

**SUCURSAL CACHARI** (Partido de Azul)

Planta de Acopio: Rafael Denápole  
Tel.: (02281) 48 1300  
Cel.: (02281) 15 58 1045  
Email: planta.cachari@gmail.com

**SUCURSAL LAS ARMAS** (Partido de Maipú)

Planta de Acopio  
Franco Delfabro  
Tel.: (02268) 49 3378  
Cel.: (02268) 15 54 1771  
Email: delfabrof@gmail.com

**SUCURSAL LAS FLORES**

Av. Alcides Seguí N° 889  
Ing. Agr. Pamela Montoya: 02244 15420851  
Ing. Agr. Paulina Montoya: 02244 15420850

**ATENDER LOS CAMINOS CUANDO HAY QUE HACERLO**

*El Consejo de Administración participa de las reuniones que se están desarrollando para lograr que las autoridades provinciales destinen presupuestos para atender los caminos rurales. El mal estado de los accesos impiden el normal funcionamiento de todos los procesos que se dan en el ámbito rural: productivo, educativo y social.*

**Reunión con el Ministro en a La Plata**

Un grupo de productores rurales del partido de Rauch tuvieron la iniciativa de movilizarse hacia las autoridades provinciales para reclamar el saneamiento de los caminos rurales. Esto se venía gestando como consecuencia de las inundaciones sufridas durante el último invierno en el que quedó gente aislada en el campo, caminos destruidos, pantanos por toda la geografía del partido, escuelas cerradas durante largos períodos y producciones perdidas. Conectados con el Sr. Aníbal Chiramberro, representante de la región X de Federación Agraria, lograron reunirse el 12 de noviembre en las instalaciones del Ministerio. Estuvieron presentes el ya mencionado Chiramberro junto a los productores Ricardo Pizzorno, María Ofelia Albelo, Fernando Dumón, por la Municipalidad estuvieron Jorge Luis Ugarte, Carlos Iribarren y Daniel Ois y por la Provincia participaron el Subsecretario Juan Angel Cruz y por un momento se presentó el propio Ministro Lic. Alejandro Rodríguez.

**La nota entregada**

Durante la reunión se entregó el pedido por escrito que decía "notas semejantes han sido entregadas al Intendente y al Presidente del Consejo Deliberante". En el cuerpo de la carta expresaba "desde hace años venimos advirtiendo la ausencia del Estado en materia de alteo y acondicionamiento de caminos de tierra, limpieza de cursos de agua, banquetas y alcantarillas; diseño de un Plan Vial / hidráulico integral. Hoy el enorme daño que nos ha provocado (que nos impide sacar y vender nuestras producciones agrícolas, ganaderas y lácteas; que arruina pasturas y pastizales naturales; que genera altos índices de mortandad animal) no solamente obedece aun fenómeno climático sino también a las gravísimas omisiones del Estado en los tópicos mencionados".

En otro párrafo aclara "no solo estamos pensando en mejorar la parte económica del campo, sino lo social, ya que al destruirse las redes viales, numerosas familias quedan incomunicadas, no se puede llegar a nuestras propiedades, y al Municipio le va a costar mucho tiempo y dinero - que sale de los contribuyentes- repara la red vial. Destacamos que se han contabilizado más de 340 pantanos en nuestro partido y algunos de cientos de metros". También se agrega que "esta

situación llevó a otra instancia dramática de la educación rural. Según vecinos y confirmado por el Consejo Escolar, hubo escuelas rurales que en medio año sólo han podido dictar un (1) mes de clases".

Las obras estructurales que estableció el Comité de Cuenca como necesarias y que se solicitaron al Ministro son: "una presa de regulación de crecidas en el Arroyo Chapaleofú a la altura de Gardey y otra obra de regulación de crecidas en el Arroyo Los Huesos a la altura de Pablo Acosta". También se proponen "obras que se reclaman en forma inmediata y bajo la supervisión de Hidráulica de la Provincia en diferentes partidos que intervienen en el Comité de Cuenca: Azul, Ayacucho, Rauch y Tandil".

**Reunión en el Municipio**

El 20 de febrero en la Municipalidad de Rauch y luego de que fuera solicitada la reunión por la Mesa Agropecuaria se reunieron los representantes de las Cooperativas, de la Sociedad Rural, productores (Sres. José Daniel Alzola, Fredes, Guillermo Goyeneche, Gastón Belaunzarán), por Defensa Civil (el Sr. Gastón Rivero) y por la Municipalidad estuvieron los sres: Jorge M.R. Ugarte, Jorge Luis Ugarte, Carlos Iribarren y la Sra. María José Arano. Los temas que se trataron fueron diversos: se presentó un informe de las reuniones mantenidas en distintos lugares de la provincia de Buenos Aires. En Dolores se reunieron Intendentes y Presidentes de Sociedades Rurales de la cuenca inferior, representando a Rauch concurren los Sres. Daniel Ois, Ricardo Pizzorno y Federico Petreigne. En la ciudad de La Plata se reunieron los Sres. Jorge Luis Ugarte, Carlos Iribarren y Gastón Rivero con la Autoridad del Agua (ADA). En dicha reunión se logró un acuerdo marco entre el ADA y el Municipio que ya está redactado y esperando que los abogados de la Municipalidad den su aprobación para ser firmado. También se acordó con la ADA hacer un análisis de riesgo "in situ" y un análisis de canalizaciones clandestinas (para mejorarlos o corregirlos); por último se informa que la ADA tiene previsto abrir una oficina en Rauch. Se explican las dificultades que tiene el Ministerio de Asuntos Agrarios para reunirse con la ADA. Se conversó una idea dada la complejidad del tema, de repartirse los (continúa en pag.6)



## CONVOCATORIA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Señor Asociado:

El Consejo de Administración de la COOPERATIVA AGRÍCOLA GANADERA DE RAUCH LIMITADA, en cumplimiento de disposiciones legales y estatutarias vigentes, convoca por tres días, a Asamblea General Ordinaria para el día **20 de Marzo de 2015**, a las veinte horas, a celebrarse en el local social de la Cooperativa, ubicado en las calles Aveleyra e Irigoyen, para tratar lo siguiente:

### ORDEN DEL DÍA

1º) Designación de dos Asambleístas para firmar el Acta de la Asamblea, conjuntamente con el Presidente y Secretario.-

2º) Lectura y Consideración de la Memoria y Balance General, Proyecto de Distribución de Excedentes, Informe del Síndico e Informe del Auditor correspondientes al quincuagésimo noveno ejercicio, cerrado el 30 de Noviembre de 2014.


3º) Consideración de las Compensaciones a los Consejeros y Síndicos (art. 56º del Estatuto Social)

4º) Designación de los miembros de la Comisión Escrutadora.

5º) Elección de tres miembros titulares, para integrar el Consejo de Administración, por tres años, en reemplazo de los señores Guillermo Gerardo Goyeneche, Bernardo Rubén Aguerre y Jorge Victoriano Pontiggia, todos por terminación de mandatos.

Elección de tres vocales suplentes, por un año, en reemplazo de los señores Guillermo Alberto Otegui, Mariano Alberto Alonso y Cristian Bagnardi todos por terminación de mandatos.

6º) Elección de un Síndico Titular y un Suplente, por un año, en reemplazo de los señores Elbio Néstor Laucirica y Guillermo Alejo Beheran.

  
MARÍA DELFINA AGUERRE  
Secretaria

  
RAÚL ARTURO ROMERO  
Presidente

Art. 37: Las Asambleas se realizarán válidamente sea cual fuere el número de asistentes, una hora después de la fijada en la Convocatoria si antes no se hubiese reunido la mitad más uno de los Asociados.-



## APERTURA DE SUCURSAL EN LA CIUDAD DE LAS FLORES

A partir del 1º de enero de 2015 con la apertura de un depósito de agroinsumos y una oficina comercial la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda, tiene **representantes en la ciudad de Las Flores**.

Mediante un acuerdo llevado a cabo con las Ingenieras Agrónomas Pamela y Paulina Montoya y con el objetivo de atender la creciente demanda de los productores de la zona, ponemos a disposición de los mismos una amplia gama de semillas, agroquímicos y fertilizantes, alimentos balanceados NUTRA y el mejor asesoramiento en comercialización de

cereales.

Descontamos el acompañamiento de los productores de la zona quienes luego de muchos años volverán a operar con una Cooperativa de 1er. Grado, revalorizando los principios y valores cooperativos vigentes.

Para mayor información, dirigirse a:

**Oficinas: Av. Alcides Seguí N° 889**  
**Ing. Agr. Pamela Montoya:02244 15420851**  
**Ing. Agr. Paulina Montoya:02244 15420850**



## LOS PRODUCTORES DESAPARECEN SILENCIOSAMENTE

*Las situación que hoy viven numerosas economías regionales como el trigo, peras, manzanas, cítricos, lácteos, vino, leche, arroz, yerba mate, entre otras nos invita a reflexionar sobre que sabemos de los productores que todos los días trabajan para que nosotros podamos tener el pan, la carne, la leche, la frutas, las verduras. En definitiva para que podamos alimentarnos.*

Hoy desde CONINAGRO, quiero expresar mi preocupación por la difícil situación que enfrenta la producción en general y las economías regionales en particular. El atraso cambiario, el aumento de costos en dólares, la creciente presión fiscal y la inflación han afectado la competitividad de estas actividades. Es por eso que **ante la falta de respuestas y la posibilidad de desaparecer como productores es que queremos levantar la voz.**

**La producción de alimentos en Argentina no puede sostenerse si por cada decisión errónea del gobierno se siguen perdiendo productores.** Hoy hay productores desanimados. **Por primera vez en años el productor, muchos de ellos jóvenes han perdido las esperanzas y han decidido NO producir.**

No entiendo como:

o Un sector vitivinícola, que ha sido ejemplo de cadena, de desarrollo y de crecimiento en los últimos años, hoy tenga que enfrentar una crítica situación por las erróneas políticas del gobierno nacional que provocó un exceso de oferta, y que ante esta situación se niegue a ayudar a los productores vitivinícolas poniendo en peligro a 40 mil familias y a más de 100 mil trabajadores.

o El sector de peras y manzanas que desde hace años están pidiendo precios de referencia y baja de los derechos de exportación, no puedan exportar y hoy hay productores que están pensando en NO producir y no levantar 200 mil toneladas de pera, es decir el 25% de la producción nacional. Qué no lleguen los fondos de apoyo a estas producciones comprometidos por el gobierno nacional.

o El sector lechero donde hoy los actores de la cadena se pelean por sobrevivir y siempre la válvula de ajuste es el productor en un mercado donde la brecha entre lo que se le paga al productor y lo que paga el consumidor es cada vez mayor. Como se

entiende que un gobierno que dice cuidar la mesa de los argentinos no defiende ni a los que producen los alimentos ni a los que consumen.

o Los productores trigueros desde hace 8 años tienen intervenido y distorsionado el mercado que dificulta las posibilidades de vender y obtener un precio por su cosecha. Cómo puede un gobierno prometerles un precio pleno en un mercado cautivo donde ni los exportadores ni los molinos compiten por el trigo. Hoy el productor no sabe cómo va a pagar sus cuentas, mantener a su familia y volver a invertir en estas condiciones.

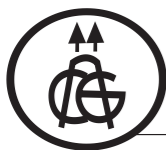
Desde hace años pedimos soluciones concretas para nuestras necesidades pero siempre hemos recibido simple maquillaje que nunca pudo cubrir la realidad: **60 mil productores menos, 125 plantas frigoríficas cerradas, más de 20 mil trabajadores en la calle, cierre de 5000 tambos, plantas de**

**empaques de cítricos que deciden no trabajar, suspensión de trabajadores y pérdida de empleo de miles de familias, riesgo laboral para cientos de miles de trabajadores en las producciones de vino, cítricos, frutas a lo largo y ancho del país.**

El ama de casa ha entendido que lo que nos pagan por nuestros productos nada tiene que ver con lo que a ella le cobran como consumidor. **No determinamos los precios** ni de la carne, ni de la leche, ni del pan, ni de la yerba, ni del tomate pero si somos los que los producimos.

Somos productores de alimentos y lo hacemos para 400 millones de personas. *Por ello si tanto para el gobierno como (continúa en pag. 6)*





### ACTIVIDADES DEL CONSEJO

Desde Diciembre de 2014 a la fecha, el Consejo de Administración llevó a cabo sus reuniones mensuales, en donde se trataron diversos temas referidos a la gestión de la Cooperativa en conjunto con la Gerencia. Entre esos temas estuvo la incorporación de nuevos socios, llegando en este momento a tener 393 asociados, de los cuales 282 son activos. Se llevaron a cabo reuniones con la Comisión Municipal de Lucha contra las Plagas por el control de la cotorra, en donde el Municipio informó que por el momento no se van a llevar a cabo controles por problemas presupuestarios. Y que se volverían a reunir, próximos al inicio de la próxima campaña. Algunos Consejeros tuvieron diversas reuniones con las demás instituciones del sector por el tema de vialidad e hidráulica, ya que es este el



Macaya y Paredi, dos integrantes del CAR 7

momento oportuno para llevar adelante los trabajos de reparación de la red vial deteriorada por las lluvias pasadas. Y además, de realizar los trabajos de reparaciones y mantenimiento de los bordos de arroyos y canales, ya que las roturas de los mismos y el desborde de los cursos de agua, ocasionan severos perjuicios en los campos y en la misma red vial. Más cuando el derrame ocasiona vías de escurrimiento que no son las naturales. Se elaboró una nota para presentar al Gobierno Provincial proponiendo un plan de trabajos (Ver Nota aparte). Se concurrió a las reuniones del CAR (Consejo Asesor Regional) en donde asistieron autoridades de la ACA, y se intercambiaron experiencias e información sobre las acciones de las Cooperativas de la zona y de la ACA.



(Viene de la página 3) canales entre los municipios para atender las necesidades de cada uno y a Rauch le correspondería ocuparse de los canales 9 y 12.



Entre las próximas acciones a seguir se planea: abrir la oficina de la Autoridad del Agua en Rauch; conseguir

una máquina o fondos para contratar privados que destronquen canales y arroyos y conformar una mesa de trabajo entre el Ministerio de Asuntos Agrarios, la Autoridad del Agua, el Municipio y las Entidades locales para gestionar una reunión y seguir reclamando lo ya solicitado.

(viene de la pagina 5) los candidatos a presidentes nos considera un actor relevante para alimentar a los argentinos y aportar desde lo social, económico y territorial, algunas de las medidas que necesitamos en forma inmediata son:

- + Precios y mercados de referencia que surjan de la puja de la exportación, y mercado interno.
- + Mayor participación en el mercado mundial
- + Eliminación de las trabas a las exportaciones e importaciones.
- + Información confiable y creíble.

Así podremos ofrecer mayor cantidad de alimentos a precios accesibles y de esta manera defender y promover los numerosos puestos de trabajo asociados a las distintas actividades del campo, el crecimiento y del desarrollo del interior del país. Y no silenciosamente desaparecer como viene ocurriendo hasta hoy.

Por Egidio Mailland (Presidente de CONINAGRO). Extraído de La Nación.



### TURBULENCIA GENERACIONAL

De ir al lugar “de trabajo” a trabajar en “cualquier lugar”

Así comenzó la disertación la Lic. Paula Molinari en Salta donde se realizó el último seminario de la Asociación de Cooperativas Argentinas.

En la conferencia, la Licenciada describió las distintas generaciones que tienen lugar en una misma empresa hoy. La gente convive perteneciendo a distintas generaciones que difieren también en características, intereses, concepciones de la vida, diferencias profundas en la manera de pensar, tienen distintas actitudes, valores, estilos, filosofías... Antes, se consideraba la jubilación como el momento de disfrutar la vida, de hecho el término “jubilación” etimológicamente proviene de “jubileo” o sea festejo, celebración. Hoy día explicó Molinari- el trabajo es disfrute;



se busca estar bien en el trabajo porque se considera que el trabajo y la vida están fusionados. En la comparación

constante con quienes nos precedieron en la vida laboral, Molinari explica que antes se valoraba la previsibilidad mientras que en la actualidad, el cambio es un valor en sí mismo. Antes se tenía aversión al cambio de trabajo, ahora cambiar es sinónimo de valentía, de audacia, de mérito. El pensamiento es que no vale la pena resistir en un trabajo donde uno no está bien. Mientras que antes se resistía, se rompían el lomo para lograr algo. Todo esto sucedió en 30 años. Y se da un choque de mentalidades. Por primera vez conviven cuatro generaciones de personas en una misma empresa: tradicionalistas, baby boomers, generación x y generación y.

En la conducción generalmente están los tradicionalistas que son personas nacidas en la primera mitad del siglo XX. Esta generación ha vivido una época de grandísima adversidad: la crisis del '30, la II Guerra mundial, guerras civiles. El tema que les preocupaba era qué comer. Tienen historias de abuelos o bisabuelos que huían del hambre o de la persecución. Es una generación que creció con el diario, la radio y el cine como la tecnología que les permitió vivir los acontecimientos mundiales. Se formaron en valores

como vivir con poco, ahorrar para el invierno, el patriotismo, trabajar duro, fe en las instituciones, nada se tiraba, ahorraban para la educación de los hijos (es la generación de “M'hijo el doctor”). En la empresa pocos mandaban y muchos obedecían. La generación siguiente según la autora del libro “Turbulencia Generacional”- se denomina baby boomers. Son la generación de personas criadas con la televisión, nacieron a partir de 1945. Filosóficamente, los malos son muy malos y los buenos, son lindos, inteligentes y muy buenos. Generan cambios en todos los sectores de la sociedad. Las condiciones en las que vivieron son: economía de postguerra, que genera un contexto de construcción, de optimismo, de abundancia de puestos de trabajo. Se llega a altos niveles de educación. Los baby boomers tienen ropa para trabajar, los jóvenes actuales no. Son optimistas y competitivos; desplazan a los tradicionalistas. Construyen la identidad desde el trabajo. A diferencia de sus padres, el baby boomer gasta el dinero; se muda a barrios que denotan el poder adquisitivo del dinero. Para esta generación, el trabajo es una misión, no un sacrificio. No piensa retirarse nunca porque no piensa envejecer. Si no trabaja, no “es”; esto lo lleva a tener dificultades con el ocio, cree que el tiempo tiene que ser productivo. En general son personas escépticas, pierden la

#### generaciones

Análogos	Inmigrantes Digitales	Nativos Digitales	
<b>Baby Boomers</b>	<b>Generación X</b>	<b>Generación Y</b>	<b>Generación Z</b>
(1946-1964) Hijos de la 2ª Guerra Mundial	(1965-1979) Juventud de los 80's	(1980-2000) Millennials	(2001-2010) Generación Internet
En 2013: 49 a 57 años	En 2013: 34 a 48 años	En 2013: 13 a 33 años	En 2013: 3 a 12 años



## Egidio Mailland NUEVO PRESIDENTE DE CONINAGRO

En la Asamblea de la Confederación Intercooperativa Agropecuaria, CONINAGRO de diciembre de 2014, asumió como presidente un cooperativista de nuestra región, integrante de la Cooperativa Gral Necochea, y que siempre ha estado muy cerca de nuestra Cooperativa participando activamente en las últimas dos asambleas y de nuestro Consejo Asesor Regional (CAR), al que asiste permanentemente representando a su Cooperativa, y por su función de referente de CONINAGRO en la Mesa Agropecuaria de la Provincia de Bs As.

Egidio Alberto Mailland, casado, 2 hijas, es un productor agropecuario de Necochea que proviene de una familia rural que siempre operó en la cooperativa local. Desde joven comenzó a vincularse con el movimiento cooperativo de su ciudad y su zona, participando en el CAR 7 de ACA.

Armador de la Fundación para la Sanidad ganadera de Necochea, contribuyó en la creación y funcionamiento del Ente Vial Rural del mismo distrito.

Se consolidó en la dirigencia agropecuaria cooperativa, ocupando la presidencia de su cooperativa de base, la Cooperativa General Necochea Ltda, y en el 2000 fue nombrado director de ACA Salud, puesto que ocupó hasta el 2004.

En el 2005 Mailland ingresó como Consejero de la Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA), hasta asumir como Presidente, cargo que ocupó durante 2008 y 2009. En 2010 ingresó como consejero en CONINAGRO hasta el presente. Portador de ideas innovadoras en la producción agropecuaria, Mailland fue precursor del agregado de valor desde sus aportes aplicados en las cooperativas donde participó hasta el liderazgo en las decisiones asumidas en los cargos de mayor responsabilidad.

Durante su gestión al frente de ACA, Mailland fue un modernizador del cooperativismo y de la gestión de las cooperativas como agentes movilizados y fundamentales de la economía. En el plano interno y en la labor diaria, Mailland fue impulsor de mejores relaciones entre funcionarios y políticos, y un firme defensor del

trabajo en equipo, lineamientos que continúan en la empresa cooperativa. En el plano externo, y de relacionamiento con los poderes públicos y privados, Egidio Mailland se mostró como un negociador nato y de múltiples recursos en el diálogo, característica que quedó demostrada en el 2008, cuando presidía la Asociación de Cooperativas Argentinas durante el conflicto con el gobierno generado por las retenciones móviles.

Actualmente Mailland es director en el Consorcio de Puerto Quequén en representación de los productores primarios y representante de ACA en el Consejo de Administración de CONINAGRO.

Al recientemente elegido presidente le hemos pedido

que nos envíe sus impresiones ante este nuevo desafío, manifestándonos que es una de las preguntas más difíciles de responder por varios motivos. En primer lugar, y dado el momento por el que vive el sector, y ante un Gobierno en donde sus actores no escuchan nuestra realidad, nuestros reclamos, y menos aún que hagan un giro en sus políticas, que haya una reacción y una autocrítica que los lleve a reconsiderar estas políticas al efecto de solucionar los problemas que las mismas generan.

El Presidente Egidio Mailland nos explicó la situación del trigo, que conoce muy bien por ser el mismo del productor triguero, en donde por intervenir en el mercado a través de los permisos de exportación (ROE) hace que no haya un libre juego de la oferta y de la demanda, y hoy tengamos precios al productor que no le permiten cubrir sus costos. Mientras que el precio del pan fue subiendo y no refleja los bajos precios del trigo.

Por otro lado, las políticas económicas, en particular el retraso cambiario, hacen que la producción del sector no tenga rentabilidad. Esto es particularmente grave en las economías regionales (la vitivinicultura, el olivo, la yerba mate, etc), que vienen desde

confianza en las instituciones y en las personas, son la generación que aumenta la tasa de divorcio. Tienen más fe en sí mismos que en el resto de la gente. No tienen héroes. Por su parte, la generación x, nacida a partir de 1980, empiezan a cambiar de trabajo, toman las riendas de sus vidas y deciden. Desconfían de las promesas y se forjan a sí mismos. Son súper independientes, entienden la calidad de vida como cada uno cree que es vivir bien. El eje de su vida es la familia y las decisiones de vida se toman en torno a ella. En cada casa trabajan los dos. Para el baby bommer, la generación x es mercenaria, porque él no sabe hablar de dinero ni de intereses.

Por último la generación y nacida a partir de 1994, es la primera generación de nativos tecnológicos. Usan la tecnología como parte de su cuerpo, viven en un mundo donde sienten que toda la información que se necesita la tienen disponible. Chatean con ocho personas al mismo tiempo y sobre temas diferentes. Estudian con el libro, la televisión

encendida y el celular a mano al mismo tiempo. Un síntoma de esta disponibilidad de la información es que los juegos de la play vienen sin instrucciones o sea que los chicos aprenden de ensayo y error, las otras generaciones aprenden desde la abstracción. Son gregarios, se mueven en grupos, el grupo es tan importante que hoy en las empresas también se mueven de una a otra, en equipo. Renuncian a una empresa en grupo y asumen otro proyecto, en grupo. El equipo de gente se vuelve valiosísimo. La sensación de trabajar con amigos es valiosísima. Los jóvenes se identifican más con el grupo que con el trabajo. Son optimistas como sus padres pero más pragmáticos. Es una generación que cree en lo que

ve. Son personas que se retiraron de la vida política. Los y, refundan instituciones porque son optimistas. Sus lugares son virtuales. Crecieron participando de las decisiones familiares. Valoran la diversidad y son respetuosos de las diferencias. Quieren autonomía y poder decidir. Su filosofía entiende la calidad de vida como sinónimo de vivir como quiero. El y no tiene al trabajo como lo único que hace.

Estas generaciones van impactando en las empresas familiares de diferentes maneras. Por ejemplo, con respecto a la atractividad: las generaciones no quieren lo que está establecido, el mandato familiar no pesa. La empresa del

padre es su empresa, yo quiero ser otra cosa. Esto genera conflictos en la sucesión porque los herederos no quieren ser sucesores. Con respecto a la gestión, proponen cambios y si no se dan, se van de la empresa. Hay que dar cabida a los jóvenes porque están viendo el mundo

nuevo que está llegando. En los modelos de negocios sucede lo mismo: si no se dan los cambios que consideran necesarios, se van. Cuando los jóvenes suceden empresas familiares, los padres se encuentran con que sus hijos no quieren sucederlos, los hijos prefieren un rol definido y responsabilidades. No piensan "romperse el lomo", no van a trabajar 12 horas, van a trabajar 6 porque les rinden por 12 y después se van a jugar al fútbol.

Por último, las nuevas generaciones tienen cada vez menos tolerancia a la frustración, no piensan "aguantar", eligen cambiar.





hace años viendo afectados sus márgenes, sus posibilidades de reinversión y la capacidad de generar trabajo genuino en el medio. Más adelante, nos dice que “esta es la realidad que nos toca padecer, y esta es la acción gremial que justifica nuestra participación”. Y que al no recibir respuestas genera un sentimiento de “frustración, de desgano, y lo peor, la sensación de que nadie evalúa la gestión realizada sino los resultados”. Es por esta razón que, con entusiasmo nos cuenta que en su gestión trabajará “puertas adentro de nuestra institución, para conseguir renovar la confianza del productor en los caminos que se eligen para seguir. Llevar adelante un liderazgo que interprete lo que verdaderamente requiere nuestras bases”.

Nos explica que “ha sido siempre muy complejo para nosotros explicar que defendemos a la cooperativa, a ACA y al productor con el mismo propósito. Muchas veces, el productor tiene esa sensación que solo se defiende a la Cooperativa, o algo peor, que defendemos a ACA y nos olvidamos de él. Me duele mucho escuchar decir: ¿qué va a hacer ACA? o en ocasiones decir: ¿qué va a hacer la Cooperativa???. Y otras veces: ¿qué va a hacer



Foto CC Panorama Agropecuario

Coninagro?????. Aquí se plantea el desafío, que está en el sentido de pertenencia que como productores tienen tanto de su Cooperativa y de su Federación, y de su CONINAGRO. Y por que no, alguna vez escuchar: ¿QUE VAMOS A HACER???. Para esto, que es básico, propone mejorar la comunicación y el vínculo con los productores Cooperativistas, con sus Cooperativas, y con sus Federaciones. Manifiesta que “siempre que analizamos nuestros sistemas de comunicación entre Federaciones y cooperativas, concluimos en lo mismo...no falla el sistema...lo que pasa es que pocos lo miran. Y ahí creo que está la clave: cómo generamos y desarrollamos un sistema de comunicación que movilice al sector, que interese a las bases, y que redunde en un sentido de pertenencia con el accionar de nuestras entidades y representaciones gremiales”.

En cuanto al Gobierno Provincial y a su labor

dentro de la Mesa Agropecuaria, en conjunto con las demás entidades del sector, manifiesta que “la relación con el Gobierno Provincial no ha sido mala, mirado desde un lugar de análisis de su capacidad de resolver los problemas de nuestra Provincia. Hemos sido recibidos y escuchados cada vez que lo solicitamos. Se podría decir que tienen una manera aceptable de actuar ante los problemas, mientras estas cuestiones no sean concernientes a la política económica nacional. En esto, la Gobernación ha mostrado serias dificultades de atender nuestros reclamos. Prueba de esto fue ante las gestiones que hicimos en inundaciones, o cuando logramos parar temas impositivos. Fue todo bien mientras no pidamos plata. Aunque debo reconocer que accedieron a flexibilizar temas con el Banco Provincia.

Nos explica que es muy distinta la situación con el Gobierno Nacional. En este punto debo decir que no hemos encontrado la manera de ser escuchados. Además, como ya se conoce, la FAA, rompiendo un acuerdo de la Mesa Enlace (que se concurrían las cuatro o no iba nadie), pudo comprobar cuál es la respuesta del Gobierno a las necesidades reales del productor triguero. Aunque se insista en calificar de éxito el haber conseguido ROE para cien mil toneladas de trigo (sobre seis millones que reclamamos se liberen inmediatamente), toda la comunidad agropecuaria entiende cual es la respuesta que dio el Gobierno. Se concurrió para la foto y el trigo no se liberó.

¿En qué pensamos en la Mesa de Enlace?. En tratar de encauzar las relaciones internas, en reencaminar una agenda para el 2015, armada con los reclamos de los productores y escuchándolos, para saber hasta dónde nos acompaña el productor en este reclamo, y que tipo de acciones considera son factibles de hacer y qué resultado es posible obtener.

Debemos organizar una agenda en función de este año que es electoral, por lo que habrá que pensar en cómo nos comunicamos con los presidenciables, y ver cómo ponemos en su agenda nuestras necesidades. En este sentido soy optimista, dado que los tres han demostrado voluntad de cambios rápidos y concretos cuando los hemos consultado. Y para el cierre, con el entusiasmo que lo caracteriza nos manifiesta que “otro de sus anhelos es el de poder estar en una silla de la mesa donde se discutirán las futuras políticas para nuestra comunidad agropecuaria”.

Un especial reconocimiento al presidente saliente Carlos Garetto, a quien le tocó representar al campo en un período que pasará a la historia por la movilización del sector en el año 2008.



## ES CLAVE ASEGURARSE UNA BUENA OFERTA DE PASTO A LO LARGO DEL AÑO



Con la llegada del otoño, se inicia una época del año de menor producción de pasto, y un momento crucial en el que no podemos fallar. Donde debemos armar nuestra cadena forrajera que nos aportará pasto a lo largo del invierno y primavera. Febrero y marzo son los meses donde debemos empezar a ocuparnos de la implantación de VERDEOS Y PASTURAS.

Los verdes tienen relativamente altos costos pero nos aseguran una mayor producción de pasto temprano (50/70 días) versus las pasturas, que en esta época de otoño/invierno tienen menos tasa de crecimiento que los verdes. Si bien las pasturas tienen un costo total mayor al de los verdes, estas se amortizan en 5/6 años, lo que hace que tengan un costo anual menor que los verdes. Es la implantación inicial la que se nos hace pesada.

Así es que debemos armar un buen esquema forrajero, que nos permita seguir avanzando con la praderización de nuestros campos, pero también incluir en este esquema los verdes para cubrir los baches temporales de forraje. Entre los verdes incluimos a la Avena, la principal especie utilizada, pero también incluimos a los Raygrasses, cebada, y Trigo para pastoreo. Los costos de implantación de estos cultivos son muy distintos, podemos hablar estimativamente de 260/310 u\$/ha para una pastura y de 170/220 u\$/ha para los distintos verdes..

### Aquí hay que considerar varios aspectos:

- Las praderas tienen un alto costo inicial pero tienen una duración de 5/6 años.

- Los verdes varían mucho en sus costos, por ejemplo este año la Avena está muy escasa y por ende muy cara la semilla; y el Trigo tiene muy poco valor como todos sabemos, y es una alternativa interesante. Por lo que aquellos productores que tengan Trigo cosechado y guardado, es una buena opción la siembra de este cultivo, tiene un muy bajo costo de implantación, algo que a muchos les puede servir. Hay que considerar que tiene una producción total de pasto inferior a la de la Avena, pero tiene la ventaja de ser más barato, poder consumir con vacas con cría y además si lo desocupamos temprano, podemos cosechar algo de grano.

- El Raygrass se puede dejar semillar a fin de año, y así luego continuar promocionándolo, lo que

abarata los costos.

Una vez decididos por las distintas alternativas, debemos tener en cuenta que hay aspectos técnicos que debemos respetar para lograr una implantación eficiente y la mayor producción de pasto posible

### Ellos son:

1. Sembrar lo más temprano posible, ello nos asegura una mayor producción
2. Cuidar mucho la profundidad de siembra cuando la semilla es pequeña, del tipo Raygrass o pasturas en general. Estas semillas deben ir apenas tapadas, si quedan en profundidad no alcanzan a emerger.
3. Controlar el desgaste de las sembradoras. Las mismas se utilizan a lo largo de todo el año en otros cultivos, en donde no es tan sensible el tema profundidad. Pero a la hora de esta siembra la sembradora debería estar toda reparada para asegurar una siembra uniforme.
4. Realizar los barbechos con anticipación, de modo de lograr una buena humedad en el suelo, y asegurarnos un buen control de malezas, sin tener problemas de residualidad. Algo muy común en estos momentos.
5. Una buena fertilización fosforada a la siembra nos asegura una rápida implantación y mayor producción de pasto.; y considerar que si hay baches de pasto en algún momento, la aplicación de Urea es una alternativa a tener en cuenta
6. La siembra Directa nos asegura tener buen piso para poder entrar a pastorear en el invierno, algo que si está encharcado en la siembra convencional es imposible.

Considerando estos, y otros aspectos que puede consultar con los Ingenieros de nuestra Cooperativa, se puede lograr una eficiente implantación y así asegurar una alta producción de pasto para nuestros sistemas de producción.

