

Asambleas virtuales

## *El consejero Ing. Elbio Laucirica fue elegido Vicepresidente de Coninagro*

*Importantes entidades lograron realizar sus Asambleas en forma virtual: ACA BIO,  
la Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA) y  
la Confederación Intercooperativa Agropecuaria (CONINAGRO).*

En el acto que lo consagró como titular de la entidad, el dirigente Carlos Iannizzotto sostuvo que «el cooperativismo cree en un vínculo que incluya temas que mejoren la calidad y la realidad del productor».

Este 30 de noviembre se llevó a cabo la Asamblea general ordinaria número 67 de Coninagro. En el evento, el Consejo de la entidad renovó autoridades y determinó ratificar la confianza en Carlos Iannizzotto, quien presidirá la institución por los próximos dos años secundado por Elbio Laucirica.

El vicepresidente electo, Elbio Laucirica que reemplaza a Norberto Niclis, sintetizó que «Nos rigen los principios y valores del cooperativismo y la búsqueda del consenso y el respeto por nuestras instituciones, con participación, capacitación, integración y territorialidad. Con una mirada solidaria en búsqueda del agregado de valor, la producción de alimentos saludables en ambientes sustentables, por el trabajo y empleo genuino en las comunidades rurales del interior, aportando al resto de los sectores productivos por el bienestar de la gente».

Coninagro diagrama una agenda para el 2021 donde buscará mejorar el financiamiento al productor de todas las economías del país, crecimiento en educación e innovación y un rol más protagónico de la mujer para construir políticas públicas integrales

La Asamblea de ACA también se realizó virtualmente y contó con la participación de 99 Cooperativas asociadas, 305 delegados y 473 votos ya que algunos de ellos votaron por poder.

Se destaca que durante el ejercicio que finaliza se inauguró el nuevo puerto de Timbúes provincia de Santa Fe; con respecto a la exportaciones se informó que durante el ejercicio se alcanzó el record de comercialización con respecto al total de los productos agrícolas exportables. En la Asamblea, resultó elegida Teresita Martigoya, primera mujer integrante del Consejo de ACA en los 100 años de historia de la entidad.

Se presentó el Balance Social de ACA, un cálculo que muestra el impacto real de la actividad de la entidad en la sociedad que participa.

*Vista del nuevo  
puerto de  
Timbúes en la  
provincia de  
Santa Fe*



# COOPERATIVA AGRICOLA GANADERA DE RAUCH Ltda.



*Asambleas virtuales,  
modalidad Covid.  
Ingeniosas maneras de  
cumplir con los requisitos  
legales y técnicos para  
que la vida institucional  
continúe a pesar de la  
pandemia.*



## Administración

Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

Boletín informativo - Diciembre de 2020

Registro DNDA en trámite

Director responsable: **Ing. Agr. Guillermo Goyeneche**

Producción periodística: **María Valeria Palazzo** | Dirección y redacción: Aveyra e Irigoyen

Rauch - Buenos Aires

### CASA CENTRAL

Avda. Yrigoyen y Aveyra - (7203) Rauch  
Tel. (02297) 442251 / 442716 / 440030 / 442699

· GERENTE GENERAL:  
e-mail: [gerencia@cagrauch.com.ar](mailto:gerencia@cagrauch.com.ar)

· GERENTE DE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN,  
FINANZAS Y RECURSOS HUMANOS: **Ignacio Elías**  
e-mail: [eliasignacio@cagrauch.com.ar](mailto:eliasignacio@cagrauch.com.ar)

· GERENTE DE SECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN  
DE CEREALES Y LOGÍSTICA: **Gustavo Gascue**  
e-mail: [gascuegustavo@cagrauch.com.ar](mailto:gascuegustavo@cagrauch.com.ar)

· GERENTE DE SECCIÓN AGRONOMÍA:  
**Gustavo Vazquez**  
e-mail: [cagrvasquez@gmail.com](mailto:cagrvasquez@gmail.com)

· GERENTE DE SECCIÓN ALIMENTOS  
BALANCEADOS, DERIVADOS Y  
SUB PRODUCTOS - NUTRA: **Hernán Correa**  
e-mail: [correahernan@cagrauch.com.ar](mailto:correahernan@cagrauch.com.ar)

· PLANTA DE ACOPIO: **Luciano Falabella**

Tel. (02297) 44 2849  
Tel. (0249) 154 32 1427

· ALIMENTOS BALANCEADOS NUTRA  
S.I.P.L.A Ruta 30 (7203) Rauch

**Hernán Correa** - Cel. (0249) 154 50 6775  
**Gastón Belío** - Cel. (0249) 154 482465  
e-mail: [nutra@cagrauch.com.ar](mailto:nutra@cagrauch.com.ar)

· SEGUROS LA SEGUNDA  
· MEDICINA PREPAGA ACA SALUD  
· Tel. (02297) 442699  
Cel. (0249) 154 480403  
e-mail: [cograuch@lasegunda.com.ar](mailto:cograuch@lasegunda.com.ar)

TELEFONÍA CORPORATIVO CLARO

Cel. (0249) 154 666299  
e-mail: [corporativo.claro.cag.rauch@gmail.com](mailto:corporativo.claro.cag.rauch@gmail.com)

### SUCURSAL LAS FLORES

Avda. Alcides Seguí N° 841 – (7200)  
Las Flores

**Dino Risso**  
Tel: (02244) 450634 / 451044  
Cel: (02244) 15 422536  
e-mail: [drisso@cagrauch.com.ar](mailto:drisso@cagrauch.com.ar)

### SUCURSAL AZUL

· PLANTA DE ACOPIO  
Malvinas 988 (7300) Azul

### José Chiclana

Tel. (02281) 42 2826 / 42 7625  
Cel. (0249) 154 32 1227  
e-mail: [chiclanajose@cagrauch.com.ar](mailto:chiclanajose@cagrauch.com.ar)

### · SEGUROS LA SEGUNDA

### · MEDICINA PREPAGA ACA SALUD

H.Yrigoyen 739 (7300) Azul  
Tel. (02281) 44 9942  
e-mail: [seguroscooprauch@lasegunda.com.ar](mailto:seguroscooprauch@lasegunda.com.ar)

### SUCURSAL CACHARI (Partido de Azul)

9 de julio s/n - (7214) Cacharí

**Emilio Ardiles**  
Tel. (02281) 48 1300  
Cel. (02281) 15 315112  
e-mail: [plantacachari@gmail.com](mailto:plantacachari@gmail.com)

### SUCURSAL LAS ARMAS (Partido de Maipú)

Ruta 2 y Ruta 74 (7172) Las Armas

**Franco Del Fabro**  
Tel. (02268) 49 3378  
Cel. (02268) 15 54 1771  
e-mail: [delfabro@gmail.com](mailto:delfabro@gmail.com)

### SUCURSAL GRAL MADARIAGA

Ruta 74 km 26,5

**Gabriel Inglera**  
Cel. (02267) 15 53 5459  
e-mail: [jinglera@cagrauch.com.ar](mailto:jinglera@cagrauch.com.ar)

### CORONEL VIDAL

Oficina de Agronegocios y servicios

Encargado: **Germán Masson**  
Cel: (02268) 15 40 4898  
e-mail: [gmasson@cagrauch.com.ar](mailto:gmasson@cagrauch.com.ar)

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### PRESIDENTE

Guillermo G. Goyeneche

### VICE PRESIDENTE

Gastón Belaunzarán

### SECRETARIA

Silvia Inés Berrotarán

### PRO SECRETARIO

Juan Carlos Arano

### TESORERO

Mariano Alberto Alonso

### PRO TESORERO

Hernán Patricio Beherán

### VOCAL TITULAR

Bernardo Rubén Aguerre

### VOCAL TITULAR

Guillermo Alberto Otegui

### VOCAL TITULAR

Francisco Buduba

### VOCAL SUPLENTE

Pedro Roberto Cabrera

### VOCAL SUPLENTE

Carlos Gaztambide

### VOCAL SUPLENTE

Facundo Ferrara

### SÍNDICO TITULAR

Elbio Néstor Laucirica

### SÍNDICO SUPLENTE

Marcelo Gaztambide

## Editorial

### Todos tuvimos que enfrentar cambios en el 2020

La Cooperativa Agrícola se ha ido adaptando incesantemente a las nuevas maneras de convivir que surgieron a partir de la pandemia en marzo de este año, y lo ha hecho desde sus múltiples aristas: la Asamblea de socios, la distribución de excedentes, la atención al público, la participación en comisiones, la selección de personal... toda una red de trabajo mediada por la tecnología, con la firmeza de sostener la actividad y lográndolo a pesar de las dificultades.

La **Asamblea de socios** –postergada por la pandemia- finalmente va a realizarse en forma virtual. La Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA) ha encontrado en una plataforma de origen chileno, la posibilidad de concretarla. Es un vehículo que se adapta a este tiempo de distanciamiento social donde reunir a los socios en Asamblea presencial es imposible. La traba más difícil de resolver fue garantizar el voto secreto de cada socio. Esta condición hace que la preparación de la Asamblea sea también más trabajosa: exige una inscripción previa, certificación de firmas, autorizaciones... pasos que conducen a la legitimidad de la participación. ACA adquirió la plataforma, realizó su propia Asamblea con este sistema y la pone a disposición de sus Cooperativas Asociadas. Cuando se defina la fecha, Cooperativa Agrícola comunicará a sus socios la realización de la misma.

Con respecto a la distribución de excedentes, como consecuencia de la postergación de la Asamblea, se distribuyó lo mayor parte de ellos. Pero quedó un determinado porcentaje a consideración de los socios que se distribuirá después de la realización de la Asamblea, ya que esta acción necesita ser refrendada por el socio. Lo que se distribuye es el 40% de las ganancias generadas por la actividad de los socios; de ese 40% ya se entregó el 85% en efectivo a cada socio a modo de anticipo y el resto se entregará luego de la aprobación societaria. Se continúa con la política de ejercer el cooperativismo a través de la devolución de los excedentes a los propios socios. En el primer ejercicio se decidió distribuir el 20% de los excedentes, luego fue creciendo al 25%, al año siguiente al 30% y este año se estima distribuir el 40%. El objetivo de la Cooperativa no es eminentemente comercial sino que se enfoca en **que cada uno de sus socios haga el mejor negocio posible**. En todo el país son muy pocas cooperativas las que ejercitan el cooperativismo de esta manera concreta y beneficiosa para el socio, quien recibe acorde a la operatoria que haya realizado.

Francisco Ballestrini decidió con libertad y comunicó con franqueza que se retiraba de la **Gerencia de la Cooperativa**. Este consejo de Administración le estará siempre agradecido por su compromiso, su dedicación, por las aspiraciones y valores con los que alentó al personal, por su liderazgo positivo... A partir de su decisión se inició un proceso de selección de profesionales para el cargo. Francisco anunció su retiro para el 30 de octubre, ahí se inició el proceso, el Consejo tomó la decisión de seguir los mismos pasos que con la última selección y así se hizo. Se contrató una Consultora que realizara la búsqueda y en el mes de noviembre el Consejo eligió luego de una preselección. Estos pasos se han seguido sin ningún tipo de apuro ya que los niveles gerenciales de la Cooperativa operan normalmente. El ejercicio de la Cooperativa cierra el 30 de noviembre y se llevan adelante una serie de rutinas establecidas por procedimientos que dictaron y se adoptaron, de manera que funcionan automáticamente. Los objetivos de venta planeados finalizan y se van alcanzando tanto los objetivos de acopio como de venta de insumos.

Un reconocimiento fundamental –antes de terminar el año- es para el personal de la **Cooperativa Agrícola**, ya que las exigencias del COVID plantearon trabajar a horarios no tradicionales, tuvieron que cambiar las actitudes diarias de las regulares 8hs a hacer home office, a estar continuamente modificando los horarios de trabajo, a seguir con la Cooperativa abierta y prever el riesgo de que ante algún foco, tener la capacidad de reemplazar o ser reemplazado. Con organización se tuvo la capacidad de no tener que cerrar la atención al público. Nadie quedó como estaba antes de que el virus irrumpiera en la vida de los seres humanos del planeta. Con más o menos consecuencias, con más o menos dolor, nos vimos ante la necesidad de replantearnos desde las más mínimas costumbres cotidianas hasta las más delicadas y críticas situaciones existenciales.

Todos enfrentamos cambios este año. Que el 2021 esté lleno de **paZ** y prosperidad.

*Guillermo Goyeneche*

## avalian nace joven

A partir de este mes, Aca Salud se llama avalian, una empresa de medicina prepaga que brinda cobertura médica de primer nivel, en todo el país, como parte de un grupo asociativo conformado por la Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA), Grupo Asegurador La Segunda, Coovaeco Turismo y Fundación Nodos.

Un conjunto de personas quienes transmiten la realidad de avalian, donde las promesas se cumplen. ACA Salud lo entendió y lo puso en acción durante casi 45 años, y hoy ese legado es recibido por avalian. La forma en que ese legado nos llega es la nueva identidad de marca, que tiene los pies en la tierra, que es robusta y está llena de historia.

La reputación construida en todo este tiempo es la plataforma de despegue de avalian expresa **Lorenzo Zhakespear**, CEO & Director General. Agencia LSD



*La despedida del Gerente General  
Francisco Balestrini*

*Hasta siempre...*



Mi muy querida cooperativa, y cuando digo “cooperativa” hago referencia al hermoso grupo de

hombres y mujeres que día a día vienen forjando este ejemplo de trabajo en equipo mancomunado, demostrando que, en un mundo de individualidades, el espíritu cooperativo brilla como lucero al anochecer, guiando y compartiendo esa luz cálida y esperanzadora. Remito a ustedes muy respetuosamente con el fin de agradecer inmensamente la oportunidad de haber sido parte de esta gran institución, dirigida y liderada por un conjunto de productores con espíritu pionero e innovador, que han puesto a mi entera disposición, sin escatimar en esfuerzos, todo recurso necesario para que pueda ofrecer mi mayor potencial en la función. Esperando haber estado a la altura de sus merecidas expectativas. A su vez aprovecho el entorno para hacer público mi gratitud y admiración a mis compañeros de largas, pero gratas horas de trabajo, haciéndoles saber que cada experiencia y lección compartida, serán atesorados en mi persona por los años venideros. Nuevamente, espero que mi entrega haya estado a la altura de sus merecidas expectativas.

Estos días he tenido muchos sentimientos encontrados, aunque estoy consciente de que mis motivos de hacer un paso al costado están fundados en razones de índole familiar y el bienestar de la misma. A pesar de estos nobles motivos, no es sencillo para mí dejar atrás logros y gratos momentos vivos; como la adquisición de Dos Pinos – establecimiento de 600 hectáreas en la mejor región productiva de Las Flores - sueño tan anhelado por nuestros socios, así también como el desembarco en nuevas zonas geográficas con una propuesta de valor integral, como lo realizado en las localidades de General Madariaga y Coronel Vidal, donde la necesidad de la presencia del movimiento cooperativo podía oírse a kilómetros de distancia. Quedaran gravados en mi memoria los rostros de orgullo de compañeros y miembros del consejo, cuando llevamos adelante grandes inversiones en actualización tecnológica en infraestructura y procesos de nuestra “Coope”, como lo sucedido en las sucursales de Las Flores, Azul y el mismo Rauch. Así también, como no hacer mención al progreso y tecnificación de nuestra emblemática “Nutra” símbolo de calidad y performance en nutrición animal. A modo de hacer honor a la justicia, todo este desarrollo logrado fue posible ya que tuvo cimientos firmes al

corporativo, activo intangible y estratégico para nuestra institución y motor de nuestro progreso organizativo actual y futuro. Siendo parte de un grupo de generosos compañeros, desarrollamos nuevas líneas de productos, licenciamos un híbrido marca "CAG Rauch", y dimos los primeros pasos para alianzas estratégicas con grupos económicos y proyectos aún más desafiantes, que en breve tengo plena confianza se concretarán. Soy consciente de que los ciclos deben cerrarse y de que nuevas puertas, oportunidades y etapas se abren, por lo cual expreso mi sincero deseo que la persona que llegue a ocupar mi puesto pueda desempeñarse en su máximo esplendor, gozando del mejor de los éxitos. También, quisiera comunicarle que esta por embarcarse en una de las mejores

etapas de su carrera y anhelo aprenda tanto como yo lo hice durante todo este tiempo y junto a este gran equipo. Si se me permite, por otro lado, quisiera solicitarle a mi sucesor que honre siempre el legado recibido de otros, que han estado antes de mi paso por esta institución, pero que lo han dejado todo "por y para" que la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch, sea un bastión de producción y progreso en la región. Por último, haciendo abuso de confianza, y con total humildad le aconsejo que abrace los principios del cooperativismo y que vea en la sabiduría y templanza del consejo de administración y en la entrega de sus compañeros de equipo, la guía y bastón en donde apalancarse. A mi querida cooperativa, les dejo mis augurios de un futuro prominente donde lo mejor está al llegar, mi gratitud eterna, mi sincero respeto y admiración. Sin más, y a vuestra disposición.

## NUEVOS NEGOCIOS

### ACA BIO:

la inversión que hizo la Cooperativa en ACA BIO hace unos años, está dando sus frutos. En este ejercicio reportó 10 millones de pesos en efectivo y \$500.000 que están destinados al fondo educativo. La

decisión con respecto a este último monto de dinero es destinarlo al trabajo con la juventud.



### ORREOS DEL SUR:

desde la sucursal de General Madariaga se está comenzando a trabajar en forma conjunta con una empresa colega dedicada a siembras asociadas.

### INTERCARNES:

en la ciudad de Coronel Vidal se firmó un convenio de capitalización de hacienda con Intercarnes, empresa que se dedica a siembra y engorde de hacienda.



INTERCARNES

## Adhesión a Lalcec *Sembradoras de esperanza tejiendo redes*



Durante el mes de octubre en la Recpección de la Cooperativa se colocó un ploteado en adhesión al mes de la lucha del Cáncer de Mama que promociona LALCEC. Como ocurre con tanta otras enfermedades, la concientización y la divulgación de información sobre el cáncer de mamas es tanto o más importante que los tratamientos en sí mismos.

Sucede que la detección temprana de la enfermedad aumenta radicalmente las probabilidades de curación. Y para esto es importante que todas las mujeres sean responsables y se realicen el autoexamen y las mamografías periódicas.

Por eso, en un esfuerzo de generar mayor conciencia sobre esta enfermedad que cada año afecta a otras de 15 mil mujeres, se ha adoptado el lazo rosa como símbolo y herramienta de difusión.



Con ese lema como título convocante a mujeres cooperativistas de todo el país, el Encuentro organizado por CONINAGRO, se realizó el Jueves 15 de octubre, debido a la Cuarentena, en modalidad virtual, por Zoom y Youtube.

En la oportunidad la Ing. Agro. Paola Campitelli dio unos tips para realizar compost en el hogar. También la vice directora del Hospital Público de Marcos Juárez dio su parecer sobre los desafíos que presentó la pandemia, cuidados y satisfacciones. Agustina Pavón, bombera de La Cumbre relató su experiencia en el control de los

incendios forestales y por último la Dra. Sonia Abadi desarrolló el modelo de pensamiento en red que integra la psicología, las neurociencias y las ciencias de las redes vivas. Entre otras actividades hubo momentos de intercambio entre las mujeres cooperativistas y finalizó con el sorteo de una pintura que se realizó a lo largo del Encuentro.



## Sucursal Gral Madariaga

### Jornadas UPA: Un productor en acción

Desde la sucursal de Madariaga, la Cooperativa participó de las Jornadas UPA (Un Productor en Acción) organizadas por Aapresid que –este año- se realizaron en forma virtual a través de una plataforma que logró conectar alrededor de 300 participantes. Desarrollada a lo largo de tres viernes, se plantearon temas vinculados a la Ganadería como: Cadenas forrajeras para sistemas ganaderos en el sudeste bonaerense; el camino a la eficiencia: gestión y resultados; después de la pandemia... la importancia de estar en la producción. Estas Jornadas nacieron hace varios años en la zona de Mar del Plata pero tenían contenido agrícola y desde el año pasado los organizadores

decidieron darle espacio a la ganadería. El asesor de empresas agropecuarias, productor, miembro del grupo Juan Manuel Fangio de Aapresid y referente de esta actividad Gabriel Sandin detalla que "todas las conferencias están en youtube" para quien desee escucharlas y "agradece a la Cooperativa el acompañamiento brindado en esta iniciativa".

Conferencias completas en:  
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLIMqBI4LKciYzsQFSVo8qVUCfSvQcTh1P>  
<https://www.youtube.com/watch?v=cya2SWr8xdc&feature=youtu.be>  
<https://www.youtube.com/watch?v=v6RfGjevxA&feature=youtu.be>

## Nodos y su preponderante papel durante el aislamiento

Nodos, organización que se dedica a la educación cooperativa promoviendo valores, tuvo un importante papel durante el aislamiento comunicando personas que trabajan en cooperativas, formando líderes, organizando talleres y haciendo partícipe de la situación a personas interesadas en aprender, a desafiarse y aportar al sistema cooperativo.

Centenares de participantes asistieron a sus entretenidos talleres en los que se alentó a tomar la iniciativa, a tener empuje, a planificar esas ideas y ejecutarlas. El banquito de Eduardo Galeano, un clásico cuento para reflexionar sobre las rutinas prácticas cotidianas. (aparte)

El personal de la Cooperativa, consejeros y empleados retirados participaron de una propuesta lúdica que hizo Nodos con el objetivo de conocer la historia de la entidad, sus primeros pasos y el desarrollo que ha tenido. Dada la incorporación de nuevas sucursales y personas que desconocen la historia de la fundación, se realizó esa propuesta educativa que convocó las más diversas reacciones e interesantes relatos de cada participante, ya que la propuesta interactiva despertó los más diversos recuerdos.

**¡¡ASÍ SE CREÓ LA COOPE!!**

- La cooperativa se creó en 1953 a partir de un importante grupo de productores que buscaban un giro en su forma de producción y comercialización de productos agropecuarios. ¡Y lo lograron! Ni imaginaban cuánto crecerían.
- En épocas de crisis, los Consejeros incluso pusieron sus bienes para salvar a la Cooperativa y sus productores.
- Con la perseverancia y la pasión de las personas emprendedoras, negociaron, sostuvieron y se acompañaron para lograr la Coope que tenemos hoy: el primero de muchos pasos que nos trajeron hasta acá.
- Los pioneros de la Coope nos legaron un gran desafío, una enorme responsabilidad y una serie de valores que seguimos desarrollando.

**¿RECONOCEN ESTE EDIFICIO?**

**¿QUÉ ES?**

**¿QUÉ REPRESENTA PARA UDS?**

### Un logo con sentido



## El "banquito"

Eduardo Galeano

Sixto Martínez cumplió el servicio militar en un cuartel de Sevilla. En medio del patio de ese cuartel, había un banquito. Junto al banquito, un soldado hacía guardia. Nadie sabía por qué se hacía la guardia del banquito. La guardia se hacía porque se hacía, noche y día, todas las noches, todos los días, y de generación en generación los oficiales transmitían la orden y los soldados obedecían. Nadie nunca dudó, nadie nunca preguntó. Si así se había hecho, por algo sería. Y así siguió siendo hasta que alguien, no sé qué general o coronel, quiso conocer la orden original. Hubo que revolver a fondo los archivos. Y después de mucho hurgar, se supo. Hacía treinta y un años, dos meses y cuatro días, un oficial había mandado montar guardia junto al banquito, que estaba recién pintado, para que a nadie se le ocurriera sentarse sobre pintura fresca.

Eduardo Galeano

## El 22% del empleo nacional viene de la agroindustria

Cifras y análisis de las cadenas. Ranking de las que generan más puestos de trabajo.

Las claves para el futuro pospandemia.

Desde el campo, la industria y hasta la ciudad ¿cuántos trabajan para tu pizza?

Los últimos datos de organismos oficiales confirmaron la caída del empleo ocasionada por la pandemia y el arrastre de crisis en nuestro país. En este contexto, un informe lanzado por FADA (Fundación Agropecuaria para el Desarrollo de Argentina), revela datos del trabajo que generan las cadenas agroindustriales. Cifras y análisis que son claves del futuro pospandemia. Según el estudio, las cadenas agroindustriales generan 2 de cada 10 empleos privados a nivel nacional, es decir, más de una quinta parte de los trabajadores privados que dinamizan la economía provienen del agro y la industria.

El estudio también apunta a dimensionar la cantidad de gente que trabaja directa o indirectamente para nuestros alimentos y productos. "Cuando hablamos del agro se nos viene la imagen del productor cosechando o criando animales. Pero abarca mucho más, la agroindustria genera empleo desde el trabajo en un campo hasta en una oficina en la ciudad", afirma Natalia Ariño, economista de FADA.

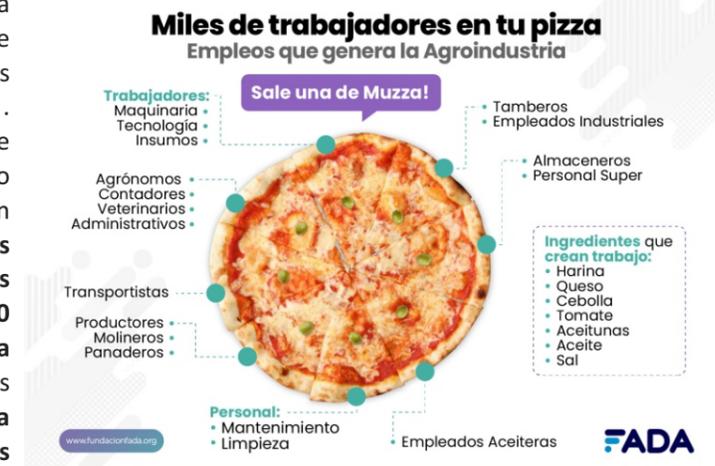
"Si cocinás una pizza de muzzarella, para cada ingrediente que usás, se movilizó una enorme "rueda de empleo". Para el queso, tamberos, transportistas de

leche, los de industria láctea, distribuidores y empleados del súper donde lo comprás. Lo mismo ocurre con los demás ingredientes. Para la masa, productores del trigo, molineros y toda la cadena. En el tomate y cebolla, huerteros y verduleros. También las aceiteras y los que generan las aceitunas. Pero, además, en cada uno de los procesos, intervienen agrónomos, contadores, administrativos; el personal involucrado en maquinarias, insumos, tecnología, bancos,

mantenimiento, limpieza y más. Miles de trabajadores están en tu pizza", ejemplifica Ariño.

Haciendo un "Top Five", las cinco cadenas que más crean trabajo son: la de frutas, verduras, hortalizas y legumbres con 12%, la de carne vacuna con 11%, soja también aporta 11%, trigo el 10% y maíz 7%. Estas cinco cadenas juntas generan la mitad de todo el empleo agroindustrial.

Del informe, también se desprende que el mayor generador de empleo es la producción (el eslabón primario) generando el 38% del total que generan las cadenas. Le siguen la



comercialización con 26%, la industria con 21%, transporte y logística 8%, servicios conexos 4% y bienes de capital e insumos 3%.

#### Perspectivas pospandemia

El estudio revela que se generan **más de 3,7 millones de puestos de trabajo desde las cadenas agroindustriales**. “Y hay que pensar más allá, granos, carnes, frutas, lácteos y muchos productos más, son demandados por otros países, por lo que **el país puede potenciar sus capacidades** para incrementar la producción, las exportaciones, la generación de dólares y **en esa rueda generar más empleos**.”

Para esto es necesario crear un marco de estabilidad macroeconómica, financiamiento, reglas de juego claras y una decidida política exportadora, que le brinde a los argentinos el marco para desarrollar al máximo sus capacidades”, afirma Miazzo.

“El campo y la industria generan el 22% del empleo nacional, son un motor dinamizador para la economía, que excede a la región pampeana para extenderse al NEA, NOA, Cuyo, Patagonia con un fuerte componente de

**federalismo** a lo largo y ancho del país”, agrega Ariño. “Aún en la pandemia y por ser considerado actividad esencial, el campo y la industria pudieron seguir dinamizando sus propias cadenas y otros eslabones como la comercialización, el transporte, servicios, insumos, etc.”.

“Hay que desterrar la idea de que **“campo”** sólo implica producir granos, cultivar verduras o criar animales. Para producir **necesitamos del campo, las regiones, las ciudades y de variados rubros, profesiones y oficios**, ratifica Miazzo, “Este estudio sirve para tomar una **radiografía del empleo** generado en torno al agro pero **que excede a lo que sucede en el campo**. Podemos verlo en **nuestro desayuno, donde miles de empleos están sobre la mesa**. Cada mañana se necesitan parte de los 187 mil empleos que genera la **cadena láctea** para **la taza de café con leche**, también personal de la **azucarera**, algunos de los 385 mil trabajadores de la **cadena triguera** para las **tostadas**; si agregamos **mermelada**, involucra a la **cadena de frutas**, si nos gustan los **copos de cereal**, entran los **cerealeros**, los de **algodonera** en el mantel y los de **forestal** en la mesa donde lo servimos”, ejemplifica Miazzo.

#### EMPLEO AGROINDUSTRIAL EN NÚMEROS

- **3.716.317 de puestos de trabajo los generan las cadenas agroindustriales.**
- **2 de cada 10** puestos de trabajo privados se generan en las **cadenas agroindustriales.**
- **22% del empleo privado a nivel nacional proviene de las cadenas agroindustriales.**
- **38% del empleo lo genera el eslabón primario, 26% comercialización, 21% industria, 15% las cadenas proveedoras de bienes y servicios como insumos, bienes de capital, servicios conexos, transporte y logística.**
- **32% del empleo lo generan cadenas de granos y forrajeras, 24% cadenas pecuarias, 32% regionales y 1% bienes de capital, 11% los servicios conexos y otras actividades.**
- **Top 5 cadenas que más empleo generan: 12% Frutas, verduras, hortalizas y legumbres, 11% carne vacuna, 11% soja, 10% trigo, 7% maíz.**
- **5% de los puestos lo genera la cadena láctea, 4,7%, azucarera, 4,1%, vitivinícola, 3,2%, forestal, 3,1% aviar, 2,8%, tabaco, 2,4% porcina, 1,6% pesca y 1,3% bienes de capital.**
- **Radiografía del empleo: 18 cadenas agroindustriales, 81 ramas de actividades, 250 actividades económicas.**

## El Dr. Abel Albino y su incesante trabajo por la niñez

*“Argentina es un país enormemente grande y rico y peligrosamente vacío y necesitamos gente, y gente de calidad para darles una esperanza al que no la tiene”. Así resume su titánica tarea emprendida hace décadas atrás: combatir la desnutrición infantil*



El conocido médico argentino Abel Albino actualmente está dedicado a la construcción de un nuevo hospital en la provincia de Mendoza que dará continuidad a la prevención de la desnutrición infantil, tarea que comenzó hace varios años, modelo que ha sido imitado por otros países.

Una tarde expuso la realidad de la desnutrición ante un grupo personas invitadas de Coninagro.

A continuación algunos de sus conceptos: “Después de 25 años de trabajo de CONIN (Corporación para la Nutrición Infantil) logramos recuperar a 20 mil niños de la desnutrición del total país. Los datos organizados son del único Centro de Recuperación Nutricional (CRN) que está en Mendoza, y funciona como sede testigo -los demás son

centros de prevención-: allí se logró bajar 12,8 puntos la desnutrición -de 20,5 por cada mil nacidos de 1993 a 7,7 por cada mil nacidos vivos en 2018 – y la Tasa de Mortalidad Infantil de Mendoza actualmente es la más baja de su historia y una de las más bajas del país junto con CABA y Chubut”.

Como explicó Albino “en un país aún desigual, pobre y emergente como es la Argentina hay diferencias entre el hambre y la desnutrición, no son la misma cosa: El hambre es un síntoma, y combatirlo es lo más sencillo que hay ...tomamos un plato de sopa y se nos va el hambre. La desnutrición es otro cuento, porque es una enfermedad individual y social, y su tratamiento es multidisciplinario. Lo más importante es comprender que se trata de una enfermedad multicausal”.

