

**FRANCISCO BALESTRINI ES EL NUEVO GERENTE DE LA COOPERATIVA**

Francisco Javier Balestrini dirige una empresa en Córdoba cuando escuchó a Marta Buduba hablar de la Cooperativa de Rauch. Quedó impresionado por la forma en que se desenvolvía y por la enfática defensa que hizo de su labor. Anos más tarde se postularía para ocupar el cargo que lo deslumbró.

Francisco es Ingeniero Agrónomo y Master of Business Administration, tiene 38 años de edad, está casado, y tiene dos hijas. Finalizado el ciclo escolar, su familia tiene proyectado trasladarse a vivir a Rauch.

El mismo define su objetivo "buscando una oportunidad en el campo de Agro-negocios, utilizando herramientas de avanzada en Marketing, Planeamiento Estratégico, Business Management, Managerial Accounting, Análisis Financiero y excelentes habilidades matemáticas, analíticas y técnicas".

"Mi principal interés es formar parte de un equipo de trabajo dinámico y desafiante, bajo un ambiente laboral de fraternidad y cooperativismo. Es en este tipo de labores en donde mis cualidades profesionales y humanas se sinergizan para alcanzar las metas y objetivos planteados".



En la mañana del lunes 5 de septiembre, el Consejo de Administración, junto al cuerpo de empleados de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch presentó al Ing Francisco Balestrini, como flamante Gerente General de la firma.

Este joven profesional tiene una especialización en marketing e International Business realizado en EEUU, en Providence College ( Providence, Rhode Island), y una Diplomatura en Ventas en la Escuela de Negocios de la Fundación Libertad. Ha realizado numerosos cursos en Management y negocios de Empresas agropecuaria (Consejo profesional de Ciencias Económicas – Córdoba); en Liderazgo y manejo de grupos (SIMJA GROUP); y en Costos y Precios de una Exportación CCCI ( Centro de Capacitación en Comercio Internacional y RINI ( Red Latinoamericana de Negocios Internacionales).

Trabajó en Aceitera General Deheza (AGD) – Argentina – como Trainee en la división de agro-negocios y Acopio; y fue Consultor Técnico en Providence College's Computer Laboratory - Rhode Island – en Conducción y desarrollo del análisis de mercado.

También estuvo en Semillas Don Mario (Marketing) y en Gepsa Feed – grupo pilar ( Pilar Córdoba), en el área de comercio exterior. Últimamente desempeñó como Coordinador de estrategia y desarrollo en el Grupo Gaviglio (San Francisco – Córdoba).

El Consejo de Administración tomó esta decisión después de un proceso de selección realizado con responsabilidad y con el asesoramiento de profesionales en recursos humanos, y con el propósito de desarrollar y potenciar las fortalezas de la cooperativa dada por su solvencia económica como por la capacidad y compromiso de su personal, y generar nuevos servicios e inversiones que permitan a la Cooperativa ofrecer a sus asociados *ser la mejor opción*.



# Boletín de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

## "LA IMPORTANCIA DE SER CONFIABLE"

Boletín N° 12 - Publicación de distribución gratuita -  
Propiedad de la Cooperativa Agrícola ganadera de Rauch -  
Septiembre de 2016

### El tiempo, el diálogo y la sensatez

Aproximadamente 3 años atrás comenzábamos a trabajar con el objetivo en realizar importantes cambios estructurales en los sectores de gestión administrativa de nuestra Cooperativa, labor que incluía la detallada descripción de cada cargo, sus competencias y responsabilidades, como así la valoración de los mismos, teniendo en cuenta principalmente, las nuevas técnicas administrativas vigentes y la dimensión lograda por esta empresa Cooperativa.

Con la colaboración Cdor. Mario Marchi como asesor del Consejo de Administración y la participación de la Consultora en Recursos Humanos Excelencia y Trabajo, comenzamos la tarea en reuniones de carácter institucional con el objetivo de definir conceptos y avanzar en los temas anteriormente mencionados.

Ante la lamentable circunstancia de la enfermedad y deceso de nuestra titular de Gerencia, se transformó la situación en una transición diferente, ya que el caso ameritaba que el Consejo de Administración se transformara en forma urgente, no solo en un órgano de debate y decisión de políticas, sino también en acciones concretas, coordinadas y ejecutadas conjuntamente con las cuatro secciones de Cooperativa Central y sus sucursales: Administración, Finanzas y Recursos Humanos; Comercialización de Cereales; Alimentos Balanceados NUTRA; Agronomía; Suc. Azul; Suc. Las Armas; Suc. Las Flores y Suc. Cachari.

Así se hizo, lográndose un año atrás, definir el tipo de estructura administrativa que deseábamos para la Cooperativa.

En conclusión, decidimos crear cuatro Gerencias de Sección y las gerencias de las sucursales, de Azul y Las Armas.

Esto no significa sólo un cambio semántico, implica contar con mandos medios con las competencias necesarias para cubrir dichos cargos. Liderar y desarrollar cada Sección y cada Sucursal para lograr satisfacer las necesidades de los asociados y clientes de la Cooperativa, brindando productos y servicios de excelencia, sin perder de vista en cada una de sus acciones los principios cooperativistas. Gerenciar cada área o sección asumiendo la toma de decisiones delegada para su puesto.

Por sobre estos puestos gerenciales, un Gerente General, con un perfil que además de controlar y supervisar, ejecute las políticas y lineamientos definidos por el Consejo de Administración, gestionando las áreas a su cargo. Para lo cual se necesitaba una persona con características acorde a lo requerido en formación profesional y humana, con visión del negocio, liderazgo, muy buena comunicación y capacidad de negociación, experiencia en la gestión de los cambios y desarrollo de la organización, excelentes relaciones interpersonales, tolerancia a la presión e inteligencia emocional.

La Cooperativa necesita invertir en proyectos, apuntalar actividades, pensando a futuro en nuevos emprendimientos, que innoven o mejoren los servicios que se le brinda al asociado, tratando siempre de ser la mejor opción.

A pesar de la expectativa generada, estábamos seguros que no debíamos apresurarnos, el tema en cuestión ameritaba prudencia, confidencialidad y fundamentalmente firmeza de decisiones.

Conocíamos también que ese lapso de tiempo de transición, traería consigo la demostración que las personas a las cuales se les asignaban los cargos creados estaban capacitadas para llevar adelante su tarea.

Hoy desde el Consejo de Administración, tenemos la satisfacción y orgullo de haber concluido una primera etapa de este proceso de transformación, primera etapa compleja, por tratarse de no solo aspectos técnico/administrativos, sino de algo mucho más importante, aspectos que hacen a las relaciones e intereses humanos. El tiempo, el diálogo y la sensatez fueron primordiales en su resultado.

Por lo que tenemos el agrado de informar a nuestros asociados y clientes a forma de presentación.

Persona y cargos asignados:

- Ing Agr. Francisco Balestrini, Gerencia General
- Cdor. Ignacio Elias, Gerencia de Administración, Finanzas y Recursos Humanos
- Sr. Gustavo Gascue, Gerencia de Comercialización de Cereales
- Sr. Hernan Correa, Gerencia de Alimentos Balanceados NUTRA
- Sr. Gustavo Vazquez, Gerencia de Agronomía
- Sr. Jose Chiclana, Gerencia de Suc. Azul
- Sr. Franco Delfabro, Gerencia de Suc. Las Armas

Raul Arturo Romero  
Presidente Consejo de Administración

**Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.**

Boletín informativo - Junio de 2016  
 Registro DNDA en trámite  
 Director responsable: Dr. Arturo Romero  
 Producción periodística: María Valeria Palazzo  
 Dirección y redacción: Aveleyra e Irigoyen  
 Rauch - Buenos Aires

**CASA CENTRAL**

Avda. Irigoyen y Aveleyra (7203) Rauch  
 Tel: (02297) 442251 / 442716 / 440507

**NUEVA ESTRUCTURA GERENCIAL**

GERENTE GENERAL: Francisco Balestrini  
 Email: gerencia@cagrauch.com.ar

GERENTE DE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN,  
 FINANZAS Y RECURSOS HUMANOS:  
 Ignacio Elias  
 Email: eliasignacio@cagrauch.com.ar

GERENTE DE SECCIÓN AGRONOMÍA:  
 Gustavo Vazquez  
 Email: cagrvasquez@gmail.com

GERENTE DE SECCIÓN DE  
 COMERCIALIZACIÓN DE CEREALES Y  
 LOGÍSTICA: Gustavo Gascue  
 Email: gascuegustavo@cagrauch.com.ar

GERENTE DE SECCIÓN DE ALIMENTOS  
 BALANCEADOS, DERIVADOS Y SUB  
 PRODUCTOS -NUTRA: Hernan Correa  
 Email: correahearn@cagrauch.com.ar

**Planta de acopio**  
 Sebastián Buduba  
 Tel. (02297) 44 2849  
 Cel. (0249) 154 53 0294

**SUCURSAL AZUL**  
 Planta de Acopio  
 Malvinas 988 (7300) Azul  
 JOSE CHICLANA  
 Tel. (0281) 42 2826 / 42 7625  
 Cel. (0249) 154 31 0227  
 Email: chiclanajose@cagrauch.com.ar

**Alimentos Balanceados NutRa**  
 S.I.P.L.A Ruta 30 (7203) Rauch  
 Hernán Correa- Cel. (0249) 154 50 6775  
 Gastón Belio - Cel. (0249) 154 482465  
 Email: nutra@cagrauch.com.ar

**Seguros La Segunda  
 Medicina Prepaga ACA Salud**  
 HECTOR TROVATO  
 H. Yrigoyen 739 (7300) Azul  
 Tel. (02281) 44 9942  
 Email: seguroscooprauch@lasegunda.com.ar

**Seguros La Segunda  
 Medicina Prepaga ACA Salud  
 Telefonía Corporativo Claro**  
 Castelli 57 (7203) Rauch  
 Tel. (02297) 44 2699  
 Cel. (0249) 154 480403  
 Email: cograuch@lasegunda.com.ar  
 Cel. (0249) 154 666299  
 Email: corporativo.claro.cag.rauch@gmail.com

**SUCURSAL CACHARI (Partido de Azul)**  
 9 de julio s/n - (7214) Cachari  
 EMILIO ARDILES  
 Tel. (02281) 48 1300  
 Cel. (02281) 15 315112  
 Email: Planta.cachari@gmail.com

**SUCURSAL LAS FLORES**  
 Avda. Alcides Seguí nº 841 - (7200) Las Flores  
 Tel. (0244) 450634 / 451044  
 Cel. (0244) 15420431  
 Email: suclasflores@cagrauch.com.ar  
 Ing. Agr. Pamela Montoya  
 (02244) 15420851  
 Ing. Agr. Paulina Montoya  
 Cel. (02244) 15420850  
 Email: lasflores@cagrauch.com.ar

**SUCURSAL LAS ARMAS (Partido de  
 Maipú)**  
 Ruta 2 y Ruta 74 (7172) Las Armas  
 FRANCO DELFABRO  
 Tel. (02268) 49 3378  
 Cel. (02268) 15 54 1771  
 Email: delfabrof@fmail.com

**REUNIÓN DEL CONSEJO ASESOR REGIONAL (CAR)**

El Consejo de Administración de nuestra Cooperativa participó de las reuniones mensuales del CAR, con asistencia de los consejeros de ACA, de La Segunda, ACA Salud, de cooperativas vecinas y de funcionarios de ACA.

Los temas más trascendentes son:

El día 7/6 se realizó una reunión en ACA Bio con las Cooperativas que poseen **producción de cerdos**, a los efectos de aunar criterios respecto al manejo, nutrición e integración de la cadena que finaliza en el frigorífico de Justiniano Posse.

A fines de junio se realizó el encuentro nacional de técnicos de Cooperativas en la ciudad de Rosario.

El Sub Gerente General de ACA, Julián Echazarreta, realizó una exposición sobre la sanción de la **Ley de Ferrocarriles** nº 27.132, la cual tiene por objeto reorganizar y reactivar el sistema ferroviario argentino. La misma establece que el Estado Nacional reasume la administración de la infraestructura ferroviaria de todo el país, y la gestión de los sistemas de control de circulación de los trenes. Asimismo, se determina la modalidad de

acceso abierto (Open Access) a la red ferroviaria nacional, para la operación de los servicios de cargas y pasajeros, permitiendo que cualquier operador pueda transportar la carga con origen y destino en cualquier punto de la red administrada por el Estado Nacional. La implementación del Open Access puede ser una oportunidad para que ACA, a partir de la adquisición de material rodante, pueda intervenir como operador en el transporte de carga ferroviario, alternativa que será analizada luego de la reglamentación y entrada en vigencia de la ley.

*Cabe mencionar que en nuestro País el 83 % de los granos se hace por camión mientras que en Brasil (60%) y EEUU (16%) la proporción es mucho menor, optando por otros medios como barcaza o FFCC, lo que genera economía en los costos, un menor consumo de combustibles fósiles y condiciones ambientalmente más favorables.*

Participación actual de los medios de transporte de granos por país:

País	Barcaza	Camión	Ferrocarril
Argentina	2%	83%	13%
Brasil	7%	60%	33%
USA	61%	16%	23%

**REUNIÓN DE CONINAGRO CON AUTORIDADES DEL INTA**

El presidente de CONINAGRO, Egidio Mailland, y el vicepresidente Carlos Iannizzotto recibieron al presidente del INTA, Amadeo Nicora, acompañado por el Director Nacional, Héctor Spina. Ambos participaron de una reunión con los representantes del INTA en las diferentes regiones del país, liderados por el Representante de CONINAGRO en el Directorio del organismo, Elbio Laucirica. Los representantes de los productores expusieron sus visiones sobre la actividad y el rol del INTA en la tarea de las instituciones y en la vida de los productores. "Estamos

muy entusiasmados con esta visita porque nos preocupa la situación de mucha de nuestra gente y queremos ayudarlos a encontrar, con el conocimiento del INTA y su tecnología, soluciones. El mundo va hacia la concentración, entonces, debemos admitir que solos no podemos tener acceso a investigaciones y a tecnología y necesitamos del INTA y de su gente para desarrollarnos como productores. Por ello, completamos con éxito el convenio con la entidad y estamos dispuestos a reafirmarlo y renovarlo", decía Egidio Mailland. "Nuestras cooperativas y nuestro trabajo está apuntado al agregado de valor. Queremos seguir interactuando con el INTA para lograrlo", indicaba Mailland. En tanto Iannizzotto destacó la "situación de las economías regionales" y la importancia de "conocer nuestras fortalezas. Que la crisis no nos aleje de ser creativos para encontrar una salida posible". El vicepresidente también destacó "la importancia y fuerza de nuestras economías regionales e instó a "crear estrategias de trabajo" y dijo que "esta reunión sea el punto de partida para aportar trabajo e ideas para que todos los sectores ganen".



## PROGRAMA DE RECUPERACIÓN PRODUCTIVA

La Ley PyMES (N° 27264) establece la implementación de un sistema de asistencia e incentivos para las empresas PyME con el objetivo de crear nuevos puestos de trabajo.

Recientemente aprobada por el Congreso, fue promulgada la ley de fomento para las inversiones productivas de las Micro y Pequeñas y Medianas Empresas (PyMES), cuyo principal objetivo es el de implementar un sistema de asistencia e incentivos para ese tipo de empresas con el objetivo de crear nuevos puestos de trabajo.

Los principales beneficios que prevé esta Ley son:

1. Se liberará del régimen del pago de "Ganancia Mínima Presunta", para los ejercicios fiscales que se inicien a partir del 1° de enero de 2017.
2. El Impuesto sobre los Créditos y Débitos en Cuentas Bancarias y Otras Operatorias, que hubiese sido efectivamente ingresado, podrá ser computado en un 100% como pago a cuenta del Impuesto a las Ganancias.
3. Podrán ingresar el saldo resultante de la declaración jurada del IVA, al segundo mes inmediato siguiente al de su vencimiento original.

4. Se devolverán los saldos de impuesto a favor que no puedan compensarse.

5. La AFIP habilitará un sistema de ventanilla única para la simplificación de los trámites impositivos, aduaneros y de la seguridad social.

6. Se podrá computar como pago a cuenta del Impuesto a las Ganancias un 10% del valor de las inversiones productivas realizadas en el ejercicio, con un tope del 2% de monto de las ventas anuales promedio, y en las industrias manufactureras Micro, Pequeñas y Medianas, ese tope será del 3%.

7. Se otorga a los trabajadores de las empresas adheridas (en situación de crisis) una suma fija mensual remunerativa para completar la remuneración de los trabajadores beneficiarios del Programa hasta el monto equivalente al salario mínimo, vital y móvil actualizado. Dicha suma fija mensual máxima se elevará en un 50% en los casos que se trate de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.

Estos son sólo los aspectos más importantes que avizoramos puede beneficiar a nuestros productores asociados, por lo que recomendamos se asesoren con sus estudios contables.

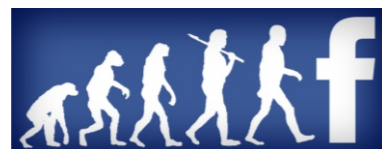


## COMUNICACIONES DE LA COOPERATIVA

Ya se encuentra habilitado y en pleno funcionamiento el Dominio de Facebook de la Cooperativa y la página web.

De acuerdo con los tiempos que corren y la implementación de la tecnología y las redes sociales en todos los ámbitos

de trabajo, creemos que es sumamente fundamental contar con este vínculo que nos permitirá un contacto directo al cliente, y la posibilidad de utilizarla también como herramienta comercial de cada una de las secciones. Quienes ingresen al Sitio encontrarán no solo información inherente a la Cooperativa y su funcionamiento sino también, es nuestro deseo, poder ser "vehículo" de las noticias y novedades de cada uno de los sectores, por lo cual será sumamente importante contar con el



respaldo de los encargados de área. El Sitio, en su propio diseño, cuenta con información útil para el usuario tales como: Días y horario de atención, con información actualizada al momento (es decir, el sitio señala si las oficinas se encuentran abiertas o cerradas), información de los productos que se comercializan, Misión de la Cooperativa, Descripción histórica. líneas de contacto, línea telefónica directa, GPS Data (útil para que cualquier cliente pueda cargarla en su GPS y llegar sin inconvenientes). La nueva página web cuenta con información institucional y también los boletines de la Cooperativa en formato pdf de manera de visualizar cómodamente la publicación.

se encuentran abiertas o cerradas), información de los productos que se comercializan, Misión de la Cooperativa, Descripción histórica. líneas de contacto, línea telefónica directa, GPS Data (útil para que cualquier cliente pueda cargarla en su GPS y llegar sin inconvenientes). La nueva página web cuenta con información institucional y también los boletines de la Cooperativa en formato pdf de manera de visualizar cómodamente la publicación.

se encuentran abiertas o cerradas), información de los productos que se comercializan, Misión de la Cooperativa, Descripción histórica. líneas de contacto, línea telefónica directa, GPS Data (útil para que cualquier cliente pueda cargarla en su GPS y llegar sin inconvenientes). La nueva página web cuenta con información institucional y también los boletines de la Cooperativa en formato pdf de manera de visualizar cómodamente la publicación.

se encuentran abiertas o cerradas), información de los productos que se comercializan, Misión de la Cooperativa, Descripción histórica. líneas de contacto, línea telefónica directa, GPS Data (útil para que cualquier cliente pueda cargarla en su GPS y llegar sin inconvenientes). La nueva página web cuenta con información institucional y también los boletines de la Cooperativa en formato pdf de manera de visualizar cómodamente la publicación.



## DÍA INTERNACIONAL DEL COOPERATIVISMO

La Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda conmemoró el DIA INTERNACIONAL DEL COOPERATIVISMO, celebrado el sábado 2 de julio, con un taller en donde participaron los consejeros y el personal de la misma, junto con otras cooperativas invitadas: la Cooperativa Agropecuaria e Industrial y la Cooperativa Apícola de Rauch.

Este encuentro permitió revalorizar los principios cooperativos y analizar en conjunto la vigencia de los mismos, 172 años después de la formación de la primera cooperativa, en 1844 en Rochdale, en donde se formularon estos principios.

Posteriormente, se sumaron en un almuerzo los familiares del personal y ex consejeros y personal ya jubilado, en donde se aprovechó hacer un emotivo homenaje a Marta Buduba, entregando a su familia un presente por los 40 años de trabajo y dedicación que Marta brindó a la Cooperativa.

El Día Internacional del Cooperativismo tuvo en Rauch un momento de reconocimiento a los pioneros de Rochdale, y generó un espacio de reflexión que permitió a consejeros y personal, aprender un poco más sobre las particularidades del cooperativismo y fortalecer el compromiso con el mismo, con la cooperativa y con los socios y clientes.



Bernardo Carberol, Fernando Etchanchù, Juan Luis Roldán, Diego Edén, José Luis Iturralde, Dino Risse y Pablo Buduba



Representantes de Cooperativas invitadas: Daniel Poffer, Carlos D'Ercole y José Daniel Alzola



Paulina Montoya, Ana Miraglia, Yessica Eluchans, Juan Landaburu, Mariano Fornillo, Evelyn Belio, Matías Rodríguez, Gastón Belio, y Gustavo Vazquez



Eduardo Coronel, Gustavo Ascazuri, Francisco Barth, José Oruezábal, José Chictaña, Ignacio Elías, Víctor Schagen, Gastón Figueroa, Ramón Cifarelli y Ariel Dececchi



Carolina Giampieri, José Luis Fernández, José Di Candilo, Sergio Requiror, Lisandro Dumòn, Nicolás Colombo, Belén Di Nápoli, Pamela Montoya.



El Consejo de Administración reunido en la Jornada del Día del Cooperativismo acompañados por el Director Municipal de Desarrollo Rural Marcos Garralda.



Elias Ruiz, Luciana Di Cataldo, Graciela Irazábal, Yésica rabainera, Hernan Correa, Daniel López, Diego Birk Jensen y Oscar Lombardozzo.



Franco Delfabro, Santiago Lamarche, Valeria Krapp, David Birk Jensen, José Vasquez, Raul Espelet, Sergio Monzón y Alicia Moris



Cristina, Liliana y Carmen acompañando a sus maridos que integran el Consejo de Administración: Arturo Romero, Guillermo Otegui y Pedro Cabrera.



Sebastian Buduba, Andrea Silvana Calandria, Lucrecia Vanina Hipolito, AngiAcosta, Fabricio Bustamante, Sergio Farias, Marcelo Meaca, Carlos Martínez.



Fernando Cardoso, Hector Trovatto, Omar De Castro, Juan Amendolara, José Arias, Francisco Valdez y José Molfese.



## REVISION DE LOS PUESTOS DE TRABAJO, ROLES Y RESPONSABILIDADES

Anualmente se realiza la revisión de los puestos de trabajo, los roles y las responsabilidades de cada puesto que ocupa el personal.

Esto permite ajustar las evaluaciones y determinar las remuneraciones de los puestos y del personal que los ocupa

Este proceso que viene realizándose los últimos años, por el cual se hace la Revisión Anual de los puestos de trabajo, roles y responsabilidades y la Evaluación del Personal, lo que culmina con la determinación de las Remuneraciones que le corresponde a cada uno de ellos, insume un ejercicio y esfuerzo al personal (especialmente a los coordinadores de áreas), y a los Consejeros, pero que clarifica las competencias y responsabilidades de cada uno ellos.

Tener aspectos de esta naturaleza suficientemente explicitados hacen a una mejor organización y clima de trabajo. Más aún cuando anualmente son



revisados y se realizan los ajustes que correspondan.

Es también un elemento clave para que cada uno sepa que se pretende de su trabajo y sea la base para una evaluación que conlleve al aprendizaje permanente y a la autosuperación del personal.

Todo este proceso se ha estandarizado en cinco pasos, a saber:

- 1.- Descripción de los Puestos de Trabajo: elaborado en conjunto en un trabajo participativo.
- 2.- Valoración de los Puestos de Trabajo: en función de su grado de importancia teniendo en cuenta la Actividad que desarrolla la Cooperativa. Incluye las responsabilidades asignadas, necesidad de

conocimientos para ocupar el Puesto, si tiene o no personal a cargo, etc.

3.- Evaluación del Personal: en base a los objetivos propuestos, se lleva adelante la evaluación para cada uno del personal de la Cooperativa.

4.- Determinación de la Remuneración: y como uno de los productos finales, este proceso tiene un esquema para definir las remuneraciones del personal.

5.- Aprobación del Consejo de Administración: el resultado del trabajo realizado es puesto a su consideración, el que puede ser modificado o no, y luego es aprobado en su totalidad.

En un siguiente paso, se hace la devolución a todo el personal, lo que posibilita comunicarles las nuevas tareas asignadas (por las cuales serán evaluados el año que viene), y también los puntos a corregir de las tareas evaluadas éste año, para que puedan tomar conocimiento de los mismos y tengan la posibilidad de mejorar en la próxima evaluación. Son muchos los beneficios que aporta este Proceso en la relación y vínculo con el Personal, dándole transparencia y certidumbre a la fijación de las Remuneraciones, que es uno de los efectos buscados.

Además, posibilita la mejora continua del trabajo del personal, al efecto de un funcionamiento más eficiente de la Cooperativa, y de cada vez un mejor servicio ofrecido a nuestros clientes y socios. Tener claro el rol y la función de cada puesto de trabajo, facilita el desempeño del personal y su evaluación, haciendo además mucho más equitativa la remuneración de cada uno de ellos y el rendimiento del mismo.

Todo esto aporta al compromiso que observamos en nuestro personal hacia la cooperativa y hacia sus clientes y socios, alineado con el objetivo de ser *la mejor opción*.





## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Al Seminario Nacional realizado los días 18 y 19 de agosto en el Hotel Sheraton de Mar del Plata, representando a la Cooperativa Agrícola de Rauch asistieron: Francisco Buduba, Victoriano Pontiggia, Mariano Alonso, Arturo Romero, Delfina Aguerre, Elbio Laucirica, Mario Marchi, Guillermo Goyeneche y Guillermo Otegui. Les dio la bienvenida el Secretario de ACA, Gustavo Rubio.

A continuación el conocido periodista agropecuario Héctor Huergo expuso sobre Desafíos y Oportunidades para el agro. A media mañana del jueves se abordó el tema Educación y Cooperación, con el objetivo de potenciar el aprendizaje en las organizaciones. Esta exposición estuvo a cargo de Alejandro Sioli.

El día viernes se presentaron las conclusiones de los trabajos grupales, el Consejo Central de Juventudes tuvo su momento y el cierre estuvo a cargo del Presidente de ACA, Augusto González Alzaga.



## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

### Nómina de los integrantes del Consejo de Administración de la Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

Presidente	Raúl Arturo Romero
Vice presidente	Guillermo G. Goyeneche
Secretaria	María Delfina Aguerre
Pro-secretario	Juan Carlos Arano
Tesorero	Gastón Belaunzarán
Protesorero	Hernán Beherán
Vocal Titular	Francisco Bernardo Buduba
Vocal Titular	Bernardo Rubén Aguerre
Vocal Titular	Jorge Victoriano Pontiggia
Vocal Suplente	Mariano Alberto Alonso
Vocal Suplente	Pedro Roberto Cabrera
Vocal Suplente	Guillermo Alberto Otegui
Síndico Titular	Elbio Néstor Laucirica
Síndico Suplente	Cristian Bagnardi



## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Una vez finalizada la jornada, la Sra. Elena de Buduba -secundada por su familia- es saludada por integrantes del Consejo de Administración.

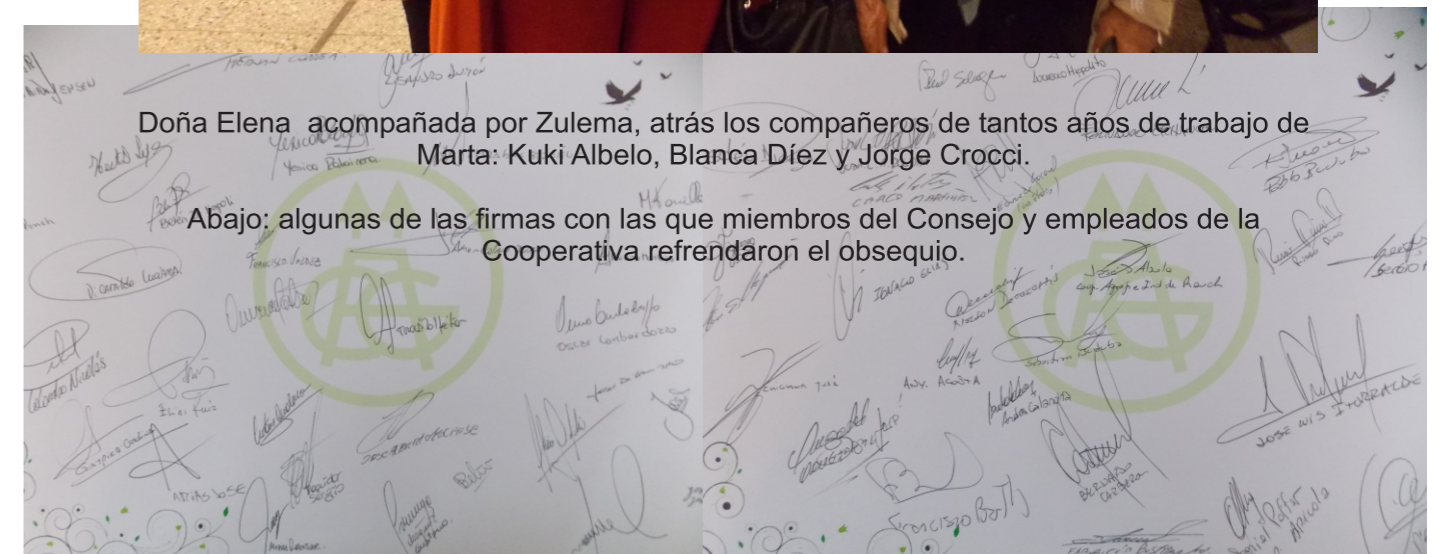


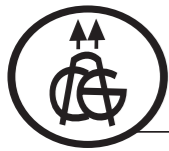
Momento en que el Presidente del Consejo, Dr. Arturo Romero le entrega un presente a Doña Elena en reconocimiento al trabajo de su hija Marta Buduba. Doña Elena es acompañada por sus nietos Pablo y Sebastián con sus esposas, su nuera Zulema, un bisnieto y -de espaldas- Kuki Albelo.



Doña Elena acompañada por Zulema, atrás los compañeros de tantos años de trabajo de Marta: Kuki Albelo, Blanca Díez y Jorge Crocci.

Abajo: algunas de las firmas con las que miembros del Consejo y empleados de la Cooperativa refrendaron el obsequio.





## AGROSEGUROS: AUMENTA LA CONCIENCIA ASEGURADORA Y SE PREVE UN BUEN EJERCICIO 2016 / 2017

Los seguros para la producción agropecuaria tienen un gran potencial y según datos oficiales de la Sociedad Rural Argentina (SRA), en la campaña 2016/2017, el área total sembrada superará 34 millones de hectáreas, 2,5 millones más que en el período anterior. Tal como señala una publicación del diario El Cronista, el crecimiento rondará entre el 30% y el 35% en el segmento de cereales y oleaginosas, el principal mercado de los agroseguros.

Las expectativas son muy buenas debido al incremento en la superficie cultivada de trigo, maíz y girasol. A la vez, el escenario, en cuanto a la renta potencial por la quita y la baja de las retenciones en los granos, ha cambiado sustancialmente con respecto al panorama que tenían los productores al inicio de la campaña 2015/2016.

Se observa una mayor inversión en la campaña de cosecha fina y es esperable que algo similar suceda en la campaña gruesa y confiamos en que los productores agropecuarios evalúen una mayor inversión productiva en el país y aumenten las intenciones de siembra. Las áreas productivas del campo argentino están aseguradas en un 58%, de

acuerdo a los números que maneja el Instituto de Estudios Económicos de la Sociedad Rural Argentina (IEE-SRA).

Además, para esta próxima campaña, **La Segunda Seguros** da un salto de calidad en sus productos con importantes descuentos sobre la siembra de más de un cultivo sobre el mismo lote, con seguro de resiembra, sumado a la amplia gamma de cobertura de la que desde hace años dispone el grupo asegurador. **La Segunda**, la marca líder en innovación y producción en Riesgos Agrícolas, desarrolló una serie de coberturas que mantienen protegidos sus cultivos durante todo el ciclo productivo. Con los Seguros Agrícolas de **La Segunda**, Ud. Suma: Coberturas PRE-SIEMBRA y PRE-EMERGENCIA.

- ! Planes a la medida de su producción.
- ! Tasación ágil y de la mayor precisión, a partir de sistemas informáticos de última generación.
- ! Atención personal e inmediata ante el siniestro.
- ! La capacidad y conducta de pago que caracteriza a La Segunda.
- ! El servicio de asesores reconocidos que acompañan al asegurado en todo momento, brindando su amplia experiencia.



## VISITA DE CONSEJEROS DE LA ASOCIACION DE COOPERATIVAS ARGENTINAS (ACA)

**Intensificar los vínculos cooperativos, intercambiar experiencias, y profundizar la relación ACA-CAG evaluando emprendimientos conjuntos.**

En Consejo de la CAG recibió una delegación de consejeros de la ACA, Gustavo Ribet, Daniel Lopepe, y Alberto Miguel Barreras, quienes nos representan allí por el Consejo Asesor Regional de nuestra zona.

Los mismos, el 7 de julio, se interiorizaron en el funcionamiento de nuestra Cooperativa, y se trataron temas de interés para los presentes como evaluación de inversiones, perspectivas económicas y otros temas vinculados al desempeño institucional de nuestras cooperativas, como la evaluación de emprendimientos comunes (como ACA BIO) y futuras inversiones.



## SEMINARIO ACA 2016

**En Mar del Plata se llevó el Seminario anual de la Asociación de Cooperativas Argentinas (ACA) DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES PARA EL AGRO Y EDUCACIÓN Y COOPERACIÓN.**

**Potenciando el aprendizaje de nuestras organizaciones, en donde el eje pasó por el Rol y la Función de los Consejos y de los Consejeros.**

El Seminario ACA 2016 permitió juntar a unos 560 socios cooperativistas de 86 Cooperativas Asociadas a ACA, para trabajar en conjunto un tema de profunda relevancia para el buen funcionamiento de las Cooperativas en general, y de los Consejos de Administración en particular, como es reflexionar sobre el rol y la función de los Consejeros. El compromiso, la responsabilidad y la honestidad con que los Consejeros llevan adelante su

función en los Consejos, debe estar acompañado indudablemente por la capacitación y más aún, por la concientización de estos valores, que redundan en un mejor funcionamiento y operatoria de cada Cooperativa.

Los Consejeros son la conducción directiva de las Cooperativas, para lo cual hay que estar preparados, además de poseer los valores antes mencionados y los Principios Cooperativos. Si bien el rol y la función están claramente determinados en

los Estatutos de fundación de cada Cooperativa, conocerlos y reflexionar sobre los alcances de los mismos, permite propiciar una eficiente gestión administrativa de la Cooperativa, una mejor relación con el personal clarificando las competencias de cada uno en el quehacer de la Cooperativa.

De los talleres surgieron numerosas conclusiones como la relevancia que tienen el estar informado y al día de la gestión de la Cooperativa, conocer los Estatutos, brindarle el tiempo que se necesite para analizar la operatoria y la evaluación de proyectos de desarrollo, tomar conciencia de la importancia de la función y que se lo hace en nombre de los demás Asociados, por lo que se debe rendir

cuentas en las Asambleas de lo realizado, que las Cooperativas son de los Socios y no usar el lugar para beneficios propios, integrar un equipo de trabajo armónico entre el Consejo, el gerente y su personal, que se debe capacitar en esto al Consejero, etc.

Si bien este tema merece profundizarse, se plantearon otros temas de sumo interés para nuestras Cooperativas como son la comunicación interna y externa y el trabajo en la formación dirigencial en especial de nuestra juventud.

